



Cabeólica

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2024-2025



ÍNDICE

1. A CABEÓLICA	5
2. COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE	10
3. PROTEÇÃO AMBIENTAL	15
4. VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS	23
5. GESTÃO ÉTICA E TRANSPARENTE	29
6. ANEXO	35

A CABEÓLICA

SOBRE O RELATÓRIO

O presente Relatório integra informações referentes ao desempenho de sustentabilidade no período compreendido entre 1 de janeiro de 2024 e 31 de dezembro de 2025 da Cabeólica, S.A., doravante também designada por “Cabeólica” ou “Empresa”.

Os conteúdos apresentados refletem o contributo da empresa para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e encontram-se em conformidade com as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI). Referem-se, portanto, ao desempenho da Cabeólica no âmbito dos 9 temas ambientais, sociais e económicos e de *governance*, classificados como materiais, atendendo aos impactos resultantes da atividade da empresa – materialidade de impacto – e aos impactos no seu desempenho financeiro e potencial de criação de valor – materialidade financeira –, no processo de análise de materialidade realizado em 2023 (ver [Materialidade](#)).

As informações reportadas foram auditadas pela PwC (PricewaterhouseCoopers), de acordo com os princípios da norma ISAE 3000 (*International Standard on Assurance Engagements* 3000) e com referência aos GRI Standards, para um nível de garantia limitada de fiabilidade.

Para qualquer esclarecimento relacionado com o Relatório de Sustentabilidade e/ou com a abordagem da Cabeólica ao tema da sustentabilidade, por favor utilizar o seguinte contacto de e-mail: cabeolica@cabeolica.com.

DESEMPENHO EM 2024/2025



AMBIENTAL

Reduções anuais
58 223 tCO2eq em 2025
+24,3% face ao ano anterior
46 851 tCO2eq em 2024
Emissões de âmbito 1 e 2
21,6 tCO2eq em 2025
-2,4% face ao ano anterior
21,1 tCO2eq em 2024
Consumo energético
221,5 GJ em 2025
-3,8% face ao ano anterior
230,3 GJ em 2024



SOCIAL

Conta com
11 colaboradores em 2025
+10% face ao ano anterior
10 colaboradores em 2024
Formação
455 horas em 2025
-28% face ao ano anterior
572 horas em 2024
Acidentes de trabalho
0 acidentes em 2025
Igual ao ano anterior
0 acidentes em 2024



GOVERNANCE

Políticas
Código de Ética e Conduta
Política da Qualidade
Política Ambiental e Social
Plano de Mitigação de Riscos Ambientais e Sociais
Gastos com fornecedores locais
37% em 2025
+20p.p. face ao ano anterior
17% em 2024

MENSAGEM DO CEO

Em 2024, a Cabeólica reforçou a sua posição como agente estratégico na transição energética de Cabo Verde, dando início à execução do seu projeto de expansão, aprovado em 2023. Este marco representou a passagem do planeamento à ação, com a assinatura de contratos estruturantes e o arranque das obras em novos parques eólicos e sistemas de armazenamento. Com os ativos existentes, a empresa contribuiu para evitar cerca de 50 000 toneladas de CO₂, reforçando o seu papel como principal produtor de energia limpa no país. A nossa atuação continua a ser orientada por uma visão de longo prazo, que alia inovação tecnológica, impacto ambiental positivo e compromisso com o desenvolvimento socioeconómico das comunidades onde operamos.

O ano de 2025 foi marcado pela implementação do projeto de expansão da Cabeólica e pela conclusão do seu financiamento junto do Banco Europeu de Investimento e do Banco Africano de Desenvolvimento. Este avanço estratégico permitirá que a taxa de penetração de energia renovável em Cabo Verde ultrapasse os 30%, com a Cabeólica a evitar cerca de 100 000 toneladas de CO₂ por ano.

Este resultado é reflexo de uma atuação consistente, pautada pela excelência operacional, pela inovação e pelo compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A Cabeólica continua a investir em soluções que promovem a descarbonização, a inclusão social e a proteção da biodiversidade, contribuindo para um modelo energético mais justo e sustentável.

A nossa estrutura de governança, robusta e transparente, foi essencial para garantir o sucesso desta fase. A gestão estratégica e o acompanhamento rigoroso por parte dos comités especializados e do Conselho de Administração asseguraram decisões informadas e alinhadas com os interesses dos nossos *stakeholders*. Reforçámos os mecanismos de supervisão, *compliance* e reporte, consolidando uma cultura organizacional baseada na ética e na responsabilidade.

Com ambição e sentido de missão, continuamos a colocar a energia limpa ao serviço do desenvolvimento de Cabo Verde, promovendo um futuro mais sustentável, resiliente e inclusivo para todos.

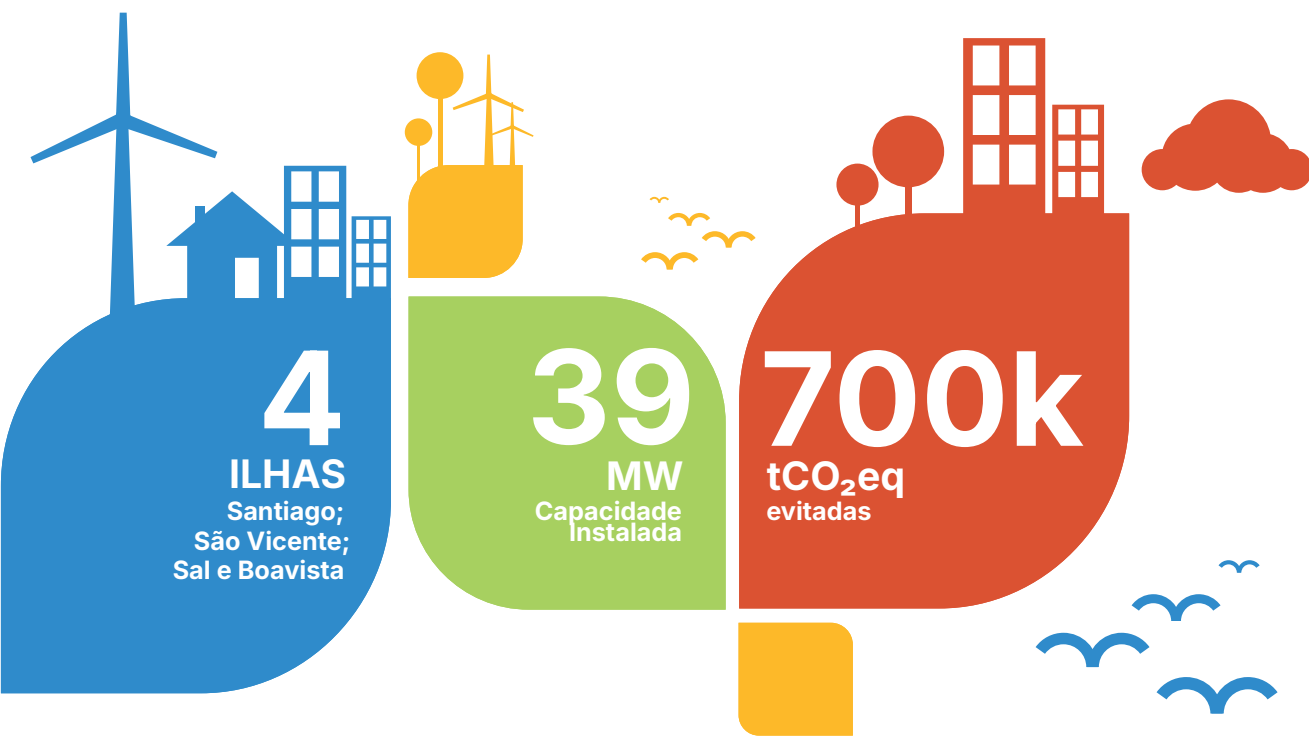
Bruno Lopes
Administrador-Delegado



VISÃO E MODELO DE NEGÓCIO

Constituída em 2008, no âmbito de uma Parceria Público Privada (PPP), a Cabeólica produz eletricidade de origem eólica para abastecimento da rede nacional cabo-verdiana. A sua criação contribuiu para a aceleração da transição energética do país, cuja meta, definida no Plano Estratégico de Desenvolvimento Sustentável 2022/26 estabelece que, até 2026, 35% da eletricidade nacional provenha de fontes limpas e renováveis, ultrapassando os 50% em 2030 e alcançando 100% em 2040. Embora este objetivo ainda não

tenha sido plenamente alcançado, tem sido registado um avanço significativo através do desenvolvimento, construção e gestão de quatro parques eólicos distribuídos pelas ilhas de Santiago, São Vicente, Sal e Boavista. Sob o regime de produtor independente de energia, a estrutura acionista da Cabeólica integra atualmente o Governo de Cabo Verde, a concessionária local Electra, S.A., e diversos investidores estrangeiros.



Em 2024, a Cabeólica iniciou a fase de construção de um Novo Projeto de Expansão, que procurou duplicar a capacidade de produção de energia eólica que tinha até então e integrar sistemas de armazenamento de energia em todas as ilhas, permitindo armazenar o excedente de eletricidade gerado e disponibilizá-lo nos períodos de maior procura ou de menor produção. Já no ano seguinte, em 27 de novembro de 2025, a Cabeólica inaugurou as novas infraestruturas, que permitiram a ampliação da capacidade instalada do parque eólico de Santiago, através da adição de 3 turbinas eólicas de 4,5 MW, e da instalação de sistemas de armazenamento de energia em bateria (BESS). Graças às novas turbinas, que são cinco vezes mais potentes que as já existentes, o reforço representa um aumento de 50% da capacidade eólica instalada até ao momento em Cabo Verde. A expansão permitirá elevar a taxa de energia renovável fornecida à rede para 30%, um acréscimo de 10% face à capacidade da instalação anterior. Assim, a Empresa assume a missão de se posicionar como líder nacional do setor das energias renováveis, desempenhando um papel determinante na concretização da política energética nacional cabo-verdiana. Centrada em contribuir significativamente para a redução da dependência do país face a combustíveis fósseis importados, enquanto cria valor para os seus *stakeholders*, a sua visão passa por destacar-se não apenas a nível nacional, mas também no panorama internacional, pela sua excelência e compromisso contínuo com a sustentabilidade.

MISSÃO

A Cabeólica é uma empresa pioneira na área da energia eólica em Cabo Verde, responsável e eficiente, que aposta na criação de valor para os seus stakeholders, comprometida com o desenvolvimento socioeconómico do país, contribuindo para que a energia eólica seja a principal fonte de energia alternativa aos combustíveis em Cabo Verde.

VISÃO

Ser uma empresa de excelência e de referência mundial no setor das energias renováveis, criando valor para os seus stakeholders e fortemente comprometida com a sustentabilidade.

A Missão e Visão da Cabeólica materializa-se nos seus valores, que constituem a base da sua cultura organizacional. A Empresa compromete-se a operar com profissionalismo, ética e responsabilidade, assegurando a prestação de serviços de elevada qualidade e promovendo simultaneamente a criação de valor através da educação e sensibilização para um mundo mais sustentável.



A inovação reforça este compromisso, impulsionando a adoção de tecnologias avançadas. Como principal prioridade, a Cabeólica pretende contribuir para a melhoria na qualidade de vida de todos, promovendo a sustentabilidade dos processos energéticos. A paixão pela energia limpa constitui o motor da organização, alinhando todos os *stakeholders* em torno de um propósito comum, a construção de um futuro mais sustentável.

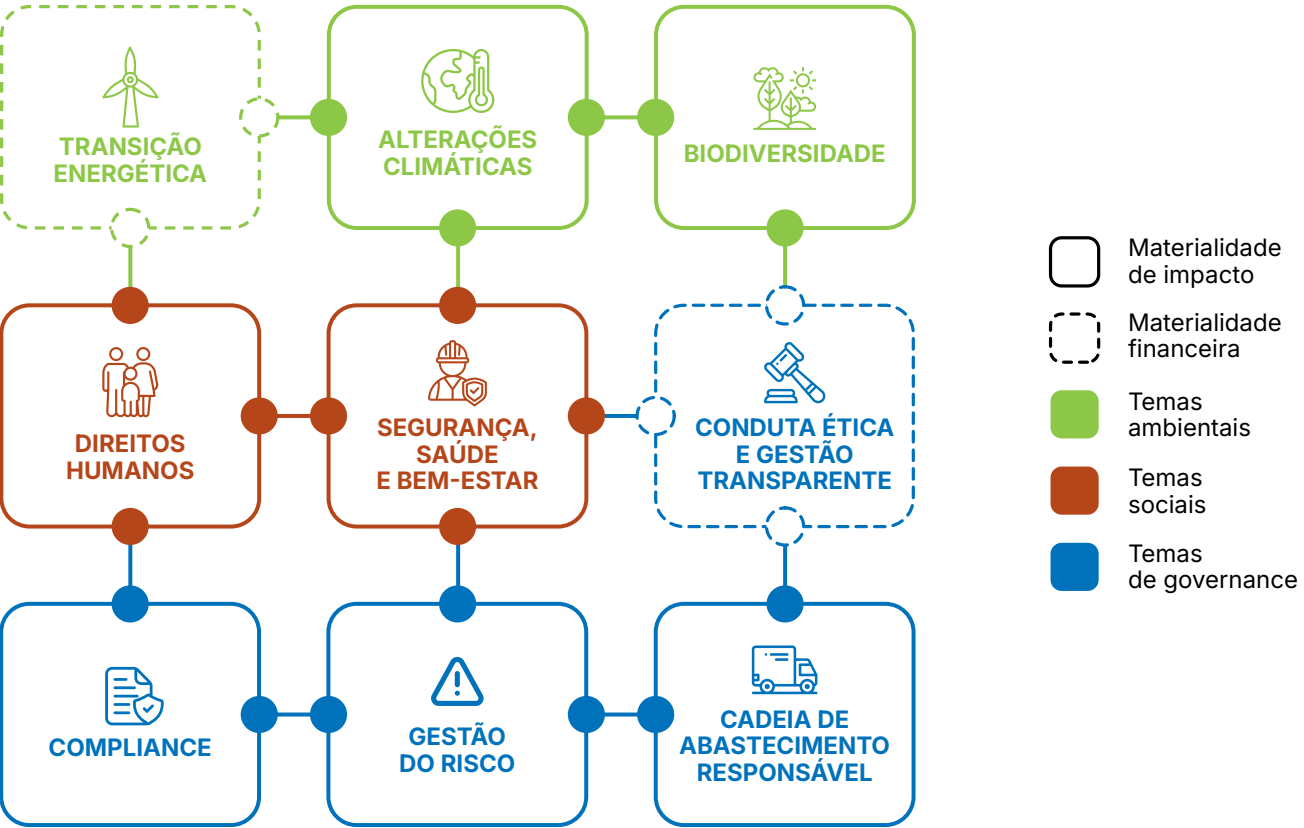
COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

MATERIALIDADE

A Cabeólica iniciou a sua jornada de sustentabilidade em 2011, através da implementação de um conjunto de projetos e iniciativas de carácter social e ambiental. Estas ações vieram complementar a sua atividade principal no setor das energias renováveis, contribuindo para a criação de valor sustentável e reforço do seu compromisso com o desenvolvimento responsável.

Em 2023, com o objetivo de rever e mapear as suas prioridades estratégicas nas dimensões social, ambiental e de *governance*, bem como integrar as necessidades e expetativas dos seus *stakeholders* nos processos de decisão, a Cabeólica desenvolveu uma análise de materialidade, complementada por um processo de auscultação de *stakeholders*.

Este exercício integrado teve por base um conjunto de temas potencialmente materiais, identificados a partir das principais tendências do setor, do enquadramento socioeconómico atual e das melhores práticas do setor. Como resultado, foram identificados 3 temas ambientais, 2 temas sociais e 4 temas de *governance*, que orientam a ação futura da organização.



Os temas associados à transição energética, conduta ética e gestão transparente enquadram-se na materialidade financeira, o que significa que representam áreas com impacto direto no desempenho financeiro da Cabeólica e no seu potencial de criação de valor a longo prazo. Questões associadas à integração de energias renováveis, adoção de políticas transparentes e responsabilidade social corporativa, influenciam a competitividade, reputação e confiança dos *stakeholders*. Os restantes temas identificados inserem-se na materialidade de impacto, refletindo áreas nas quais a Cabeólica gera efeitos significativos sobre a sociedade, ambiente e *stakeholders*.



MATERIALIDADE DE IMPACTO

Avaliação dos temas ambientais, sociais, económicos e de governance, considerando o impacto gerado pela atuação da Cabeólica nos mesmos.



MATERIALIDADE FINANCEIRA

Avaliação dos temas ambientais, sociais, económicos e de governance, considerando o seu impacto no desempenho financeiro e na capacidade de criação de valor da Cabeólica.

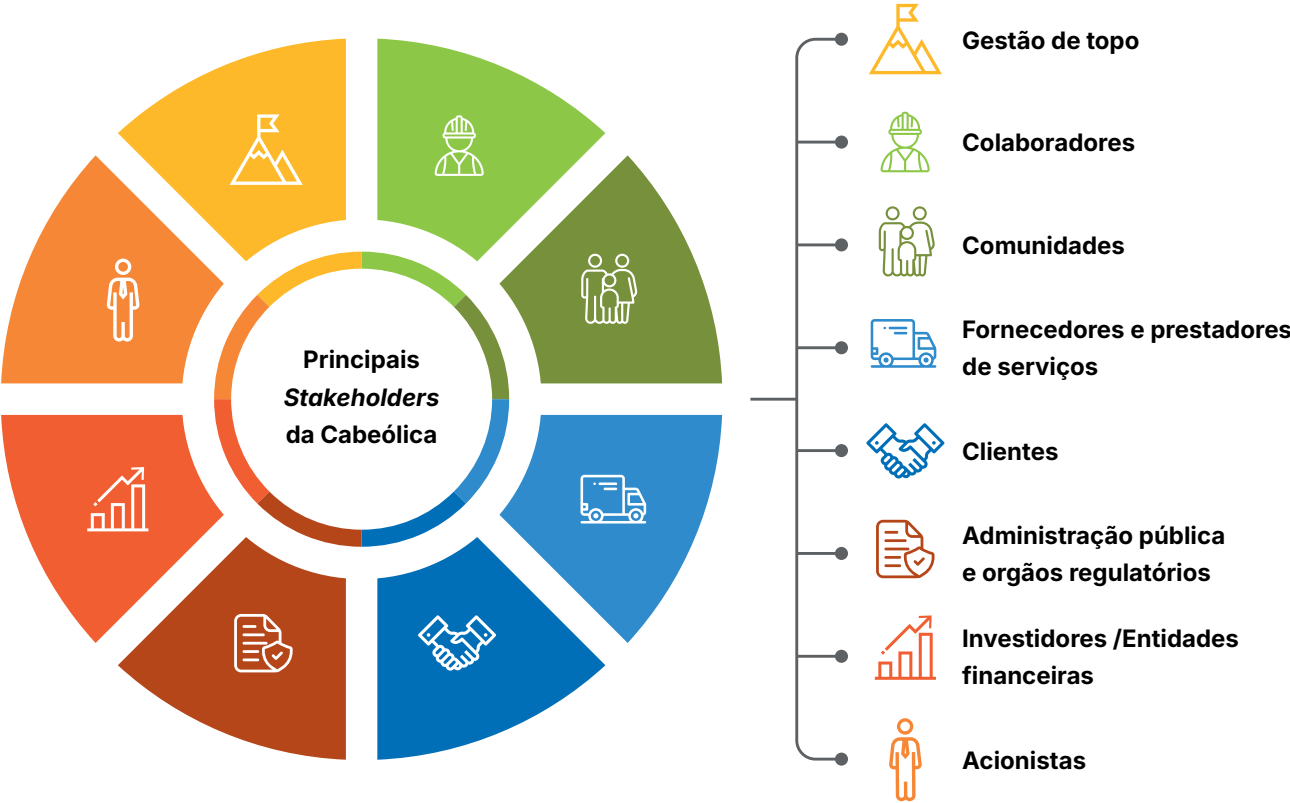
Importa salientar que os acionistas e gestão de topo, pela sua visão global do negócio e pelo papel determinante que desempenham na definição da estratégia corporativa, participaram no exercício de materialidade financeira. A sua participação permitiu avaliar os temas ambientais, sociais, económicos e de governance na sua capacidade de influenciar o desempenho financeiro e a criação de valor da Cabeólica.

ENVOLVIMENTO COM OS STAKEHOLDERS

O sucesso do propósito da Cabeólica depende da sua capacidade de gerar valor para as entidades que influenciam, ou são influenciadas, pela sua atividade. Neste contexto, a identificação e a gestão das expetativas dos *stakeholders* constitui um elemento central, permitindo uma tomada de decisão mais responsável e informada. O exercício de identificação dos *stakeholders* principais é, por isso, essencial, possibilitando uma abordagem estruturada e orientada para a criação de valor mútuo.

Consciente desta importância, a Cabeólica promove uma relação transparente, colaborativa e contínua com os seus *stakeholders*, assegurando mecanismos de comunicação que favorecem o diálogo ativo.

Cada *stakeholder* representa, individualmente, uma fonte de valor para Empresa, trazendo uma perspetiva própria sobre a sua atividade. Nesse sentido, a adaptação das abordagens de comunicação e diversificação dos canais de comunicação às características e necessidade de cada grupo é essencial, assegurando uma comunicação eficaz.



Grupo de stakeholders	Propósito do envolvimento	Formas de envolvimento
 Gestão de topo	Monitorização do desempenho e alinhamento com a estratégia, gerando uma capacidade de resposta mais célere a eventos	Reuniões do Conselho de Administração, Relatório e Contas
 Colaboradores	Promover uma cultura organizacional saudável e segura, com desenvolvimento e bem-estar e reforço da motivação	Eventos internos, Encontros de equipa bianuais, Horas de formação, EoloNews
 Comunidades	Contribuição para o desenvolvimento local e reforço da relação, através da prevenção e gestão de impactos e participação ativa	Ações de sensibilização e educação, Participação em iniciativas sociais e ambientais
 Fornecedores e prestadores de serviços	Antecipar necessidades e riscos, assegurar a continuidade da cadeia de valor e coordenar expetativas	Reuniões técnicas, Auditorias
 Clientes	Reforçar a confiança e antecipação de necessidades e expetativas, promovendo a melhoria contínua da experiência do cliente	Website corporativo, Participação em conferências e eventos do setor, Reuniões, Email
 Administração pública e órgãos regulatórios	Garantir a conformidade legal e regulatória, antecipação de mudanças e possíveis riscos, reforçando a credibilidade institucional	Reporte obrigatório e voluntário
 Investidores /Entidades financeiras	Promover uma gestão responsável e sustentável a longo prazo do negócio e apoio na decisão estratégica	Reporte obrigatório e voluntário, Reuniões periódicas
 Acionistas	Promover uma gestão eficaz, transparente e orientada para os resultados, através da criação de valor responsável	Assembleias gerais, Reuniões do Conselho de Administração, Relatório e Contas

A Cabeólica incorporou ativamente a perspetiva dos seus stakeholders no processo de análise de materialidade, garantindo que os temas considerados materiais refletiam não apenas a visão interna, mas também as prioridades das partes interessadas (ver 1. Materialidade).

OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

O projeto da Cabeólica tem um papel particularmente relevante no contributo para o alinhamento de Cabo Verde com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). O processo de auscultação aos *stakeholders* permitiu à Cabeólica identificar quais os

ODS para os quais estes consideram que o contributo da Empresa deve ser prioritário. Assim, a gestão ativa dos temas materiais, e as ações e iniciativas que deles decorrem, que visam gerar impactos positivos e mitigar riscos em toda a cadeia de valor, contribuem

também de forma significativa para os ODS. Na sequência desta reflexão, a Cabeólica identificou um conjunto de metas concretas para as quais já contribui ou pretende vir a contribuir, reforçando o compromisso com a criação de valor sustentável.

ODS		Meta	Contributo da Cabeólica
1 ERRADICAR A POBREZA	Erradicar a pobreza	1.2 Até 2030, reduzir pelo menos para metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza, em todas as suas dimensões, de acordo com as definições nacionais.	4. Valorização das pessoas > 1. Trabalhadores da cadeia de valor > Salvaguarda dos Direitos Humanos
		1.5 Até 2030, aumentar a resiliência dos mais pobres e em situação de maior vulnerabilidade, e reduzir a exposição e a vulnerabilidade destes aos fenómenos extremos relacionados com o clima e outros choques e desastres económicos, sociais e ambientais.	3. Proteção Ambiental > 1. Ação Climática > Alterações climáticas e ecoeficiência 4. Valorização das pessoas > 1. Trabalhadores da cadeia de valor > Salvaguarda dos Direitos Humanos
7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS	Energias renováveis e acessíveis	7.2 Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global.	1. A Cabeólica > 3. Visão e modelo de negócio
11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	Cidades e comunidades sustentáveis	11.5 Até 2030, reduzir significativamente o número de mortes e o número de pessoas afetadas por catástrofes e diminuir substancialmente as perdas económicas diretas causadas por essa via no produto interno bruto global, incluindo as catástrofes relacionadas com a água, focando-se sobretudo na proteção dos pobres e das pessoas em situação de vulnerabilidade.	3. Proteção Ambiental > 1. Ação Climática > Alterações climáticas e ecoeficiência
12 PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS	Produção e consumo sustentáveis	12.2 Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.	3. Proteção Ambiental > 2. Natureza e Recursos > Biodiversidade e ecossistemas 5. Gestão Ética e Transparente > 2. Cadeia de abastecimento responsável
		12.7 Promover práticas de contratação pública sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais.	5. Gestão Ética e Transparente > 2. Cadeia de abastecimento responsável
		12.8 Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e consciencialização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.	3. Proteção Ambiental > 1. Ação Climática > Alterações climáticas e ecoeficiência 3. Proteção Ambiental > 2. Natureza e Recursos > Biodiversidade e ecossistemas
13 AÇÃO CLIMÁTICA	Ação climática	13.1 Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados com o clima e as catástrofes naturais em todos os países.	3. Proteção Ambiental > 1. Ação Climática > Alterações climáticas e ecoeficiência
		13.3 Melhorar a educação, aumentar a consciencialização e a capacidade humana e institucional sobre medidas de mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce no que respeita às alterações climáticas.	3. Proteção Ambiental > 1. Ação Climática > Alterações climáticas e ecoeficiência



PROTEÇÃO AMBIENTAL

AÇÃO CLIMÁTICA

Alterações climáticas e ecoeficiência

A Cabeólica destaca-se como o principal produtor de energia limpa no mercado cabo-verdiano, assumindo, portanto, um papel particularmente relevante na redução da pegada de carbono. A constituição da Empresa representou um marco importante na transformação da matriz energética nacional, pois permitiu substituir progressivamente as energias de fonte fóssil, que até então representavam a maioria da energia fornecida à rede, por energia renovável de origem eólica. Esta

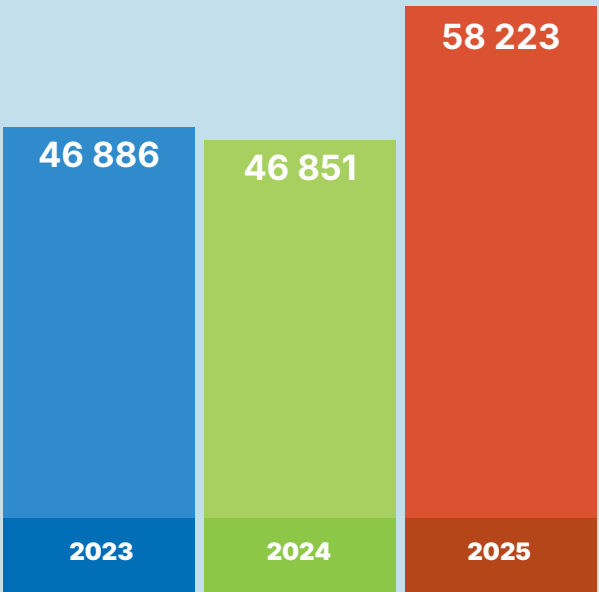
transição contribuiu de forma significativa para a des-carbonização e para a promoção de um futuro mais sustentável. Em 2024 e 2025, a produção de energia limpa pela Cabeólica evitou a emissão de 105 074 tCO₂e para a atmosfera, elevando o total de emissões evitadas pela Empresa para cerca de 700 000 tCO₂e, desde o início da sua atividade.

O projeto de expansão da Cabéolica, terminado em novembro de 2025, estima reduzir mais de

100 000 tCO₂e

por ano em emissões associadas à produção de energia em Cabo Verde

Reduções Anuais (tCO₂e)



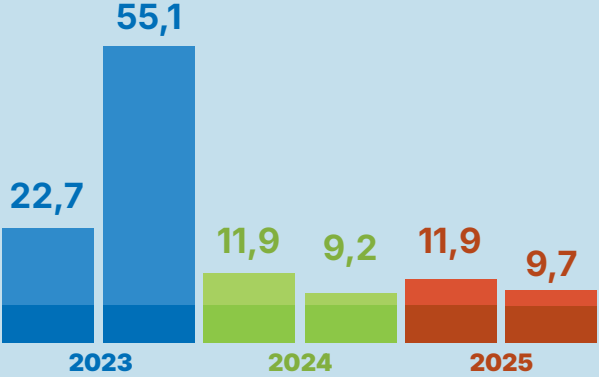
Com valores estáveis entre 2023 e 2024, registou-se em 2025 um aumento de 24,3% no volume de emissões evitadas. Este acréscimo resulta do Projeto de Expansão, inaugurado em novembro desse mesmo ano, que permitiu aumentar a injeção de energia limpa na rede elétrica e, portanto, intensificar a redução das emissões associadas. Assim, a partir de 2025, está projetado um crescimento anual significativo deste indicador, pois este projeto, que integra a construção de novos aerogeradores e a implementação de BESS, prevê a redução de mais de 100 000 tCO₂e por ano nas emissões associadas à produção de energia no país.

Redução Certificada de Emissões

O processo de produção de energia limpa da Cabeólica é certificado ao abrigo do Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL), estabelecido pelo Protocolo de Quioto no âmbito da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre a Mudança do Clima (em inglês, UNFCCC). Esta certificação assegura que a redução das emissões de CO₂ proporcionada pelo projeto é submetida a um processo rigoroso de auditoria e validação, garantindo que a redução é real e adicional.

Apesar de ser o principal responsável pela redução de gases com efeito de estufa (GEE) em Cabo Verde, as instalações da Cabeólica também apresentam emissões associadas às suas atividades e cadeia de valor.

Emissões de GEE de âmbito 1 e 2 (tCO₂e)



As emissões diretas decorrentes das operações da Cabeólica estão associadas a fontes estacionárias, resultantes do consumo de combustíveis, e a fontes móveis relacionadas com a frota própria. Entre 2023 e 2025, registou-se uma redução global de 47,6% destas emissões, observada em ambos os tipos de fontes, sendo a diminuição mais significativa ao nível da combustão estacionária. Paralelamente, verificou-se uma redução expressiva nas emissões relacionadas com o consumo de energia nos escritórios e nas viaturas de serviço, que representavam 70,8% das emissões de âmbito 1 e 2 em 2023 e passaram a representar apenas 44,9% em 2025.

Esta redução global das emissões resulta do esforço desenvolvido pela Cabeólica, ao longo destes anos, para aumentar a utilização de energia de origem renovável no processo produtivo. Esta transição permitiu diminuir a dependência da eletricidade proveniente da rede e reduzir o consumo de combustíveis fósseis, fatores que, em conjunto, resultaram numa diminuição significativa das emissões diretas e indiretas. Em complemento, a Cabeólica apresenta ainda uma política de aquisição de veículos elétricos, como medida destinada a reduzir as emissões associadas ao consumo de combustíveis fósseis pela frota própria, que visa a substituição gradual dos veículos atualmente em utilização. Não foram adquiridos veículos elétricos nos anos 2024 e 2025.

Com o objetivo de abordar de forma estruturada a questão das alterações climáticas, a Cabeólica integra esta temática na sua Política Ambiental e Social. Nesse âmbito, assume compromissos específicos orientados para a proteção do meio ambiente e para a mitigação dos efeitos associados às alterações climáticas:

- Monitorizar e analisar a pegada de carbono das suas atividades comerciais, enquanto desenvolve outros esforços de mitigação e adaptação às alterações climáticas;
- Contribuir para as metas de transição energética de Cabo Verde definidas pelo Governo;
- Contribuir para a redução das emissões de GEE do país;
- Promover a consideração adequada da sustentabilidade e das questões ambientais através de programas educacionais.

Para além das políticas internas, aplica-se à Cabeólica o Decreto-Lei nº1/2011 de Cabo Verde, diploma que regula o setor das energias renováveis, com foco particular na sua promoção e desenvolvimento. Este enquadramento legal visa estabelecer um conjunto de incentivos às energias renováveis, definindo o regime específico de licenciamento e exercício de atividade, bem como as regras aplicáveis à exploração e licenciamento. O decreto-lei contempla ainda instrumentos de planeamento energético e territorial, fiscalidade e mecanismos de remuneração, pelo qual a Empresa se gere.

Em Cabo Verde é ainda relevante o Decreto-Lei da Categorização da Avaliação de Impacte Ambiental (AIA), que abrange projetos suscetíveis de produzir efeitos significativos no ambiente. Este regime define um modelo de categorização dos projetos, que determina o nível de exigência do processo de avaliação em função do risco ambiental associado. Estando a Cabeólica inserida na categoria A, de maior risco ambiental, desenvolveu um Estudo de Impacto Ambiental (EIA) completo aquando da sua criação e posteriormente outro após a implementação da segunda fase do Projeto de Expansão em 2023.

No âmbito do EIA, a Cabeólica segue ainda um Plano de Mitigação de Riscos Ambientais e Sociais (em inglês, *Environmental and Social Management Plan*, ESMP). Esta iniciativa define, entre outros aspetos, o processo de monitorização dos impactos da atividade, incluindo a contribuição para a redução das emissões de GEE, o qual a Empresa cumpre assiduamente (ver [1. Ética empresarial](#)).

Em extensão às medidas já apresentadas, são financiados e promovidos projetos de sensibilização sobre os impactos das alterações climáticas, bem como iniciativas de preservação ambiental, reforçando a consciencialização da comunidade e contribuindo para uma gestão ambiental mais responsável.

Transição Energética

A Cabeólica apresenta uma dupla realidade em termos energéticos. Se por um lado, a sua atividade é centrada na produção de energia eólica, por outro, o desenvolvimento das suas operações requer igualmente consumos de energia. Como principal produtor de energia limpa do mercado cabo-verdiano, a transição energética é um tema muito relevante para a organização.

Projeto “Plantar Árvores nas Escolas” | 2024 & 2025

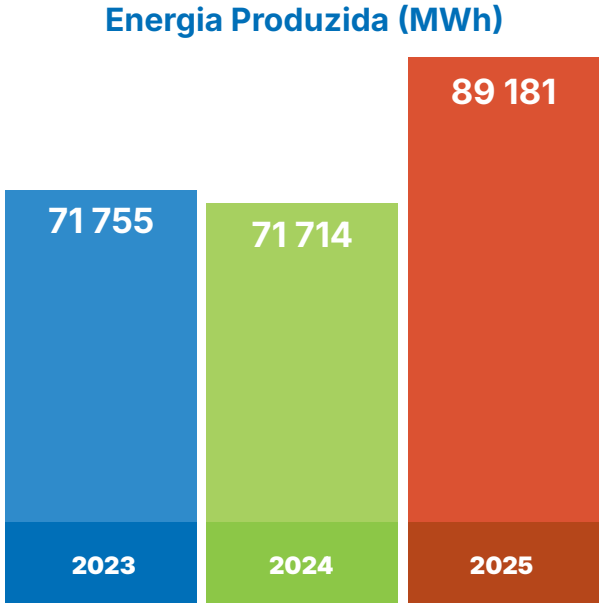
A Cabeólica deu continuidade ao seu projeto de plantação de árvores frutíferas e hortaliças nas escolas primárias das ilhas em que opera, realizando as edições de 2024 e 2025. Esta iniciativa anual envolve alunos, professores e a comunidade escolar na plantação de árvores, contribuindo para a criação de ambientes mais verdes, inspiradores e educativos.

Mais do que plantar árvores, o projeto visa promover a consciência ambiental nos mais jovens e reforçar o compromisso com a sustentabilidade e a educação ambiental garantindo que a redução é real e adicional.

Em 2025, a Empresa produziu 89 181 MWh de energia, mais 24,4% que no ano anterior. Esta subida era expectável, tendo em conta o Projeto de Expansão da Cabeólica, cujo funcionamento se iniciou no penúltimo mês desse ano e permitiu duplicar a capacidade de produção de energia, tendo esta transição já se refletido nos valores de 2025.

Sensibilização ambiental em centros de dia e jardins de infância |2025

Em 2025, a Cabeólica estabeleceu uma parceira com uma ONG internacional com o objetivo de realizar uma iniciativa de sensibilização ambiental em centros de dia e jardins de infância. Este projeto permitiu levar temas de gestão ambiental, abrangendo diferentes faixas etárias, e reforçou o compromisso da Empresa com a proximidade, educação ambiental e a promoção de um futuro mais sustentável.



Projeto de expansão

Em 2024, a Cabeólica iniciou a implementação do Projeto de Expansão, cuja inauguração ocorreu novembro de 2025. Esta iniciativa permitiu à Empresa aumentar em 13,5 MW a capacidade instalada, passando de 25,5 MW para 39 MW, através da construção de 3 novos aerogeradores no Parque Eólico de Santiago. O projeto integrou também a aplicação de 26 MW de armazenamento em *Battery Energy Storage Systems* (BESS) nas quatro ilhas em que opera. Por conseguinte, a partir do início do seu funcionamento, a taxa de penetração de energias renováveis aumentou. Este projeto visa aumentar a geração de energia em 75 MW por ano, o que contribui para a aproximação à meta nacional de 50% de eletricidade proveniente de fontes renováveis até 2030, em alinhamento com o compromisso assumido no âmbito do Acordo de Paris.

A nível do consumo energético, a Cabeólica registou 221,5 GJ em 2025, uma redução de 3,8% face a 2024. Este valor é 69,9% inferior ao observado em 2023, quando o consumo totalizava 736,5 GJ, tendo a diminuição sido particularmente expressiva no consumo de eletricidade da rede (-87,0%) e na energia proveniente de combustíveis utilizados no processo produtivo (-92,6%).

Durante 2024 e 2025, a Cabeólica dedicou-se à melhoria significativa da quantidade de energia renovável produzida utilizada para o fornecimento ao processo produtivo. Este esforço resultou num aumento da eficiência operacional e numa maior integração de energia renovável na produção de eletricidade, reduzindo a necessidade de recorrer ao consumo de eletricidade da rede e a combustíveis para apoio aos parques eólicos.



O principal consumo de energia da Cabeólica em 2025 decorre da utilização da frota, que representaram 65,7% do consumo energético total. No âmbito da recente política interna de aquisição de veículos elétricos, prevê-se uma redução progressiva desta parcela, acompanhando a substituição gradual da frota. Já o consumo de eletricidade, que inclui a eletricidade proveniente da rede e a utilizada no carregamento da frota elétrica, correspondeu apenas a 28,9% do total. A Cabeólica partilha os seus resultados e boas práticas na promoção da eficiência energética e na redução da dependência de combustíveis convencionais com os seus pares, participando em eventos, conferências e feiras do setor.

FIEREE | 2024

Em 2024, a Cabeólica patrocinou e participou na Feira Internacional de Energias Renováveis e Eficiência Energética, que decorreu na cidade da Praia, Cabo Verde. Esta edição teve como tema o “Potencial da construção de um futuro mais sustentável”. Esta iniciativa foi uma oportunidade para a Cabeólica apresentar os detalhes do seu novo projeto de expansão.

NATUREZA E RECURSOS

Biodiversidade e ecossistemas

A conservação da biodiversidade e a proteção dos ecossistemas é um tema de relevância para a Cabeólica, que assume o compromisso de minimizar os impactos da sua atividade e de promover a preservação das espécies.

Consciente de que a sua atividade pode representar um risco para a biodiversidade nas áreas em que opera, especialmente face ao estado crítico de certas espécies, resultante de impactos antropogénicos e da predação excessiva, a Cabeólica desenvolve iniciativas orientadas para a manutenção do equilíbrio ecológico dentro e em torno dos territórios em que está presente.

3 Espécies da lista nacional de conservação com habitats afetados pelas operações:

- Guinchos
- Tarentola substituta (Gecko) *
- Tarentola caboverdiana (Gecko)*

* Espécies da Lista Vermelha da *International Union for Conservation of Nature* (IUCN)

A proteção da biodiversidade é abrangida pelo ESMP, o qual, aquando da implementação do Plano de Expansão e no âmbito do estudo de impacto ambiental, identificou as áreas prioritárias de atuação,

nomeadamente a preservação da biodiversidade. Esta temática encontra-se ainda integrada na Política Ambiental e Social da Empresa, reforçada pelo trabalho do departamento de ESA, que estabelece compromissos específicos para o reforço da conservação dos ecossistemas e espécies:

Proteger e preservar a biodiversidade em todos os locais operacionais, contribuindo para a perda da biodiversidade existente e dos seus ecossistemas; Promover estudos científicos sobre biodiversidade e ecossistemas através de parcerias sociais e académicas; Melhorar o bem-estar da população em todas as ilhas operacionais, bem como apoiar programas locais de consciencialização ambiental e social.

Em complemento, a Cabeólica promove a monitorização e investigação de espécies, contribuindo para a melhoria da biodiversidade nacional. Atendendo à altura das infraestruturas e ao facto de alguns animais partilharem o espaço aéreo com as turbinas, e embora os riscos de colisão com as turbinas eólicas sejam extremamente baixos, a Empresa desenvolve esforços específicos para a proteção de diversas espécies de aves vulneráveis.

A área do parque eólico da Boa Vista encontra-se perto de áreas importantes de nidificação de aves, e apesar dos esforços desenvolvidos ao longo da última década, o número de aves nestas áreas tem vindo a reduzir. Isto deve-se que à fraca reprodução como à forte predação por seres humanos e predadores naturais. Para colmatar esta situação, a Cabeólica desenvolveu iniciativas que previnem os potenciais impactos negativos da sua atuação.



Projeto Guincho

A Cabeólica financia anualmente projetos da BIOS.CV, uma organização cabo-verdiana dedicada à conservação da biodiversidade marinha e ao desenvolvimento sustentável, com o objetivo de melhorar o sucesso reprodutivo da população de guincho da Boa Vista. Este projeto consistiu na instalação de várias plataformas artificiais de nidificação ao longo do litoral, em zonas onde se verificam baixos índices de sucesso reprodutor.

Em 2015 o projeto foi galardoado com o melhor programa de conservação de espécies ameaçadas na África Oeste pelo Programa Regional de Conservação Marinha e Costeira.

Ainda no âmbito da proteção das aves, na fase de projeto, a Cabeólica desenvolveu uma avaliação de risco de colisão intensiva de aves, com o apoio de organizações governamentais e ONGs. Esta avaliação foi utilizada na implementação do parque eólico da Boa Vista, para garantir que a sua operação constitui o menor risco possível para as espécies de aves locais. Estes espaços são monitorizados, fornecendo dados sobre a avifauna local.

No âmbito do ESMP, a Cabeólica ainda solicita, anualmente, relatórios de peritos sobre o comportamento das aves no parque eólico da Boa Vista com o objetivo de investigar o seu comportamento e de as proteger. Estes relatórios são posteriormente distribuídos às partes interessadas relevantes, como a Direção Geral do Ambiente e ONGs. Com base nos resultados, são aplicadas medidas de mitigação, como a instalação de câmaras de vigilância e ninhos em altitude, protegendo as espécies da extinção.

A monitorização também se aplica aos parques eólicos de Santiago e Sal, nos quais foram conduzidos estudos de flora, fauna e morcegos. Ainda em San-

tiago, foram desenvolvidas atividades de consciencialização sobre espécies em perigo de extinção, integradas no projeto social de plantação de árvores, conforme descrito no Capítulo [3. Proteção Ambiental, Subcapítulo 1. Ação climática e Subsubcapítulo 1. Ações climáticas e ecoeficiência](#).

Para além do espaço aéreo, a área ocupada pelos parques eólicos é também partilhada por animais terrestres, incluindo répteis. Ao longo da sua atividade, a Cabeólica contribuiu para a descoberta de uma nova espécie de osga e para aprofundamento do conhecimento sobre outra espécie já identificada. No caso desta última, a Cabeólica apoiou a sua preservação desta espécie, disponibilizando recursos financeiros para estudos dedicados ao comportamento e diversidade da população da Tarentola cabo-verdiana. Estes esforços promoveram uma melhor compreensão da espécie, reforçando a sua proteção e contribuindo para a manutenção de uma população saudável no parque eólico de São Vicente.



Gestão sustentável de recursos

A gestão de resíduos continua a representar um desafio para a Cabeólica, em particular no que se refere aos resíduos perigosos. Num contexto em que a política de gestão de resíduos em Cabo Verde ainda se encontra em fase de desenvolvimento, as opções disponíveis para o seu tratamento permanecem limitadas.



Perante isto, o armazenamento e exportação para operadores internacionais licenciados constituem, atualmente, as soluções mais viáveis. Em 2025, a Empresa armazenou 60 m3 de resíduos perigosos com vista ao tratamento adequado fora do país. Esta iniciativa permitiu evitar a contaminação do solo, contribuindo de forma direta para a proteção dos ecossistemas locais e a segurança das comunidades envolventes.

No âmbito do Projeto de Expansão, a Cabeólica definiu um Plano de Gestão de Resíduos exclusivo, com o objetivo de assegurar uma gestão adequada dos resíduos e materiais gerados ao longo do Projeto, nomeadamente os resíduos de construção, definindo de forma clara funções, responsabilidades e procedimentos operacionais.

Neste documento, os resíduos foram classificados por tipologia, tendo sido definidos requisitos específicos para a sua segregação, armazenamento e manuseamento, de acordo com as características e perigosidade de cada fluxo. Adicionalmente, foram estabelecidos os procedimentos relativos ao tratamento, transporte e eliminação de cada tipo de resíduo, garantindo a aplicação das melhores práticas de gestão ambiental.

A implementação do Plano foi acompanhada por uma ação de sensibilização dirigida a todo o pessoal envolvido. No momento da admissão e, posteriormente,

em intervalos regulares, os trabalhadores receberam orientações gerais sobre os aspetos mais relevantes do Plano, como a legislação, normas e boas práticas de gestão, incluindo arrumação, separação e segurança. Os colaboradores com funções que envolviam contacto direto com resíduos ou materiais perigosos foram ainda alvo de uma sensibilização adicional, adequada ao nível de risco associado.

O Plano de Gestão de Resíduos integrou igualmente mecanismos de medição e monitorização. Os registos de gestão de resíduos foram mantidos e monitorizados mensalmente, incluindo informação sobre a localização, data, responsável e percurso de cada resíduo. Paralelamente, foram realizadas inspeções mensais em cada parque eólico, para verificar se a conformidade das práticas de gestão dos resíduos. Adicionalmente, e sempre que necessário, foram implementadas ações corretivas ou medidas de melhoria contínua.

Para efeitos de monitorização, foram estabelecidos KPIs, nomeadamente:

- Quantidades de resíduos (perigosos e não perigosos) armazenados por ano;
- Quantidades de resíduos (perigosos e não perigosos) entregues por ano (se for caso) e operação de gestão a que foram sujeitos.

Toda esta informação foi registada e mantida pela Cabeólica, sendo posteriormente integrada nos relatórios anuais.

O Plano de Gestão de Resíduos encontra-se disponível publicamente, através do website corporativo. Para a fase de operação do Projeto, iniciado no final de 2025, este Plano sofrerá ligeiras alterações, de forma a adaptar-se às exigências e especificidades inerentes a esta nova etapa.

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS



TRABALHADORES PRÓPRIOS

Gestão de talento e bem-estar

A Cabeólica reconhece os seus colaboradores como um elemento central para a concretização da sua estratégia, promovendo um ambiente de trabalho que valoriza o desenvolvimento profissional, o bem-estar e a motivação.

No final de 2025, a Cabeólica contava com 11 colaboradores, um aumento de um colaborador permanente face ao ano anterior. A Empresa apresenta uma estrutura contratual diversificada, encontrando-se todos os colaboradores vinculados por contrato sem termo, todos em regime de tempo inteiro.

	2023	2024	2025
Nº total de colaboradores	10	10	11
Contrato sem termo	10	10	11
Nº total de trabalhadores que não são colaboradores	1	1	1

A Empresa apresenta ainda 1 trabalhador externo, que não integra o quadro de colaboradores, para prestação de serviços de limpeza. O número de trabalhadores enquadrados nestes regimes contratuais tem-se mantido constante, desde 2023.

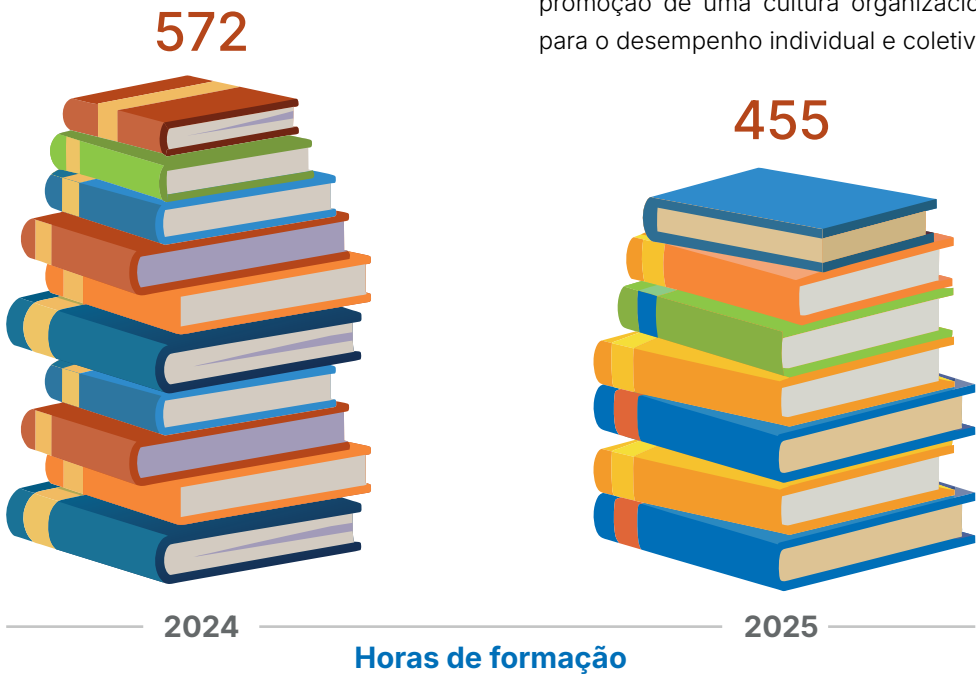
A Cabeólica pauta a sua atuação pela promoção de um ambiente de trabalho motivador, seguro e justo, assegurando condições que favorecem o bem-estar e desenvolvimento profissional dos colaboradores.

Em termos remuneratórios, a Cabeólica assegura remunerações superiores ao salário mínimo nacional e prevê, para todos os colaboradores, uma componente fixa e componentes variáveis atribuídas no âmbito do “Annual Incentive Bonus Program”. A atribuição destas parcelas está associada ao sistema anual de avaliação de desempenho, que é periodicamente revisto de forma a refletir os desafios atuais e as prioridades da organização, garantindo a sua atualidade e relevância.

As condições de trabalho dos colaboradores são asseguradas através do cumprimento rigoroso do Có-

digo Laboral Cabo-Verdiano, do Código Laboral do Banco Europeu de Investimento e Banco Africano de Desenvolvimento, e da legislação laboral nacional em vigor, bem como pelas políticas internas da Empresa. Os colaboradores não se encontram abrangidos por acordos de negociação coletiva, sendo o enquadramento laboral garantido por estes referenciais.

Também a formação constitui um pilar estratégico para a valorização das equipas. A Cabeólica aposta na capacitação contínua das suas equipas, através da realização de ações de formação técnica e comportamental, orientadas para o reforço de competências, promoção de uma cultura organizacional positiva e para o desempenho individual e coletivo.



Segurança e Saúde

A Cabeólica assegura a preservação da segurança e saúde no trabalho com recurso a uma abordagem preventiva, suportada pelo cumprimento rigoroso da legislação aplicável e de referenciais internacionais relevantes, nomeadamente os definidos pelo Banco Europeu de Investimento e pelo Banco Africano de Desenvolvimento.

A gestão destes temas é assegurada pela área de Environmental, Social and Administration (ESA), que garante a implementação de mecanismos e procedimentos estruturados e alinhados com os mais elevados padrões de segurança, destinados a prevenir



riscos e garantir condições de trabalho seguras.

Este sistema é materializado através do Código de Segurança, no qual constam orientações relativas à utilização de equipamentos de proteção e dispositivos de segurança, diretrizes para o cumprimento rigoroso das normas aplicáveis, requisitos de formação obrigatória e no qual se prevê a realização de inspeções aos procedimentos, nomeadamente no âmbito do Sistema de Gestão de Qualidade.

Em 2024 e 2025 a Cabeólica não registou qualquer acidente de trabalho, nem ocorreram mortes resultantes de acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais, evidenciando a qualidade das medidas implementadas.”

De forma a identificar atempadamente potenciais ris-

cos associado com a saúde e a segurança dos colaboradores no trabalho, a Cabeólica desenvolve uma série de atividades, no âmbito do Sistema de Gestão da Qualidade. Mensalmente, são realizadas inspeções visuais de carácter macro, pela equipa técnica, com o objetivo de identificar potenciais riscos. A equipa desenvolve relatórios onde identifica as evidências verificadas nas inspeções, assim como avalia a severidade do risco e horizonte temporal da necessidade de intervenção. Estes relatórios são apresentados todos os semestres à direção, assim como a sugestão de ação e melhorias a aplicar. Após avaliação, validação e aprovação da direção, as ações são formalizadas no orçamento anual da Cabeólica, com previsão de implementação no ano seguinte.

Adicionalmente, e de forma a implementar melhorias, são realizadas auditorias internas bianuais aos equipamentos, instalações e procedimentos de segurança, que também identificam riscos e que servirão de base para a definição e implementação de ações de melhoria. Paralelamente, são realizadas revisões às licenças GWO, assim como renovadas formações, nomeadamente em riscos elétricos, e inspeções de equipamentos, de forma a corrigir e prevenir riscos e incidências.

O acompanhamento da implementação e eficácia das ações corretivas é realizado em particular pelo coordenador de Saúde e Segurança das operações da Cabeólica.

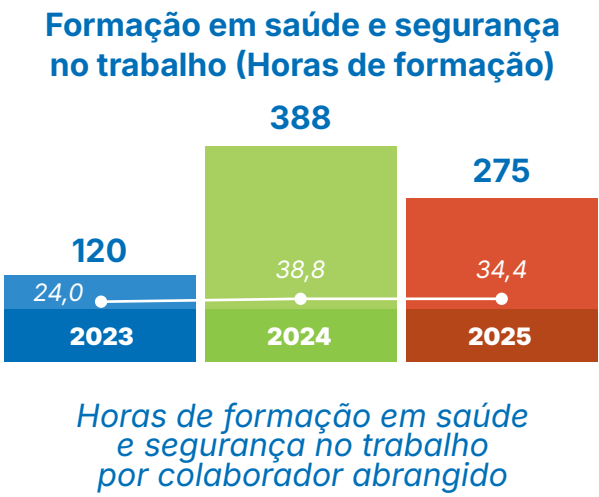
Em complemento, os colaboradores têm oportunidade de, bianualmente, partilhar o seu feedback e perspetivas através da reunião anual com a Direção ou durante o processo de avaliação de desempenho. Estes momentos são importantes pois constituem

uma oportunidade para os colaboradores expressarem livremente as suas opiniões e partilhar qualquer constrangimento nestas matérias, sem que sejam sujeitos a qualquer represália, conforme previsto no Código de Conduta e Ética.

No decorrer das suas atividades os colaboradores são responsáveis por identificar e comunicar ao Responsável da Área de Saúde e Segurança quaisquer riscos e situações que acreditem poder causar acidentes. É assegurado pela Cabeólica a não existência de retaliação contra qualquer colaborador que comunique a sua preocupação ética e violação do Código de Conduta e Ética.

Alternativamente, podem ser apresentadas quaisquer situações através do canal de denúncias, também ele disponibilizado no Código de Conduta e Ética.

A manutenção e operação de turbinas eólicas envolve trabalhos em estruturas elevadas, máquinas em movimento e riscos elétricos, pelo que a Cabeólica assegura a inspeção anual dos Equipamentos de



Proteção Individual (EPI's), que todos os equipamentos utilizados em trabalhos em altura, se encontram preparados para primeiros socorros, bem como a formação recorrente associada a estas atividades. De forma geral, o número de horas dedicadas a esta temática mantém-se em níveis elevados. Em 2025, o total de horas de formação em saúde e segurança no trabalho registou uma redução de 29,1% face ao ano anterior, que se caracterizou por uma atividade particularmente intensa nesse domínio. Em 2025, as formações enquadraram-se na fase de finalização do Projeto de Expansão, que implicou a necessidade de capacitar os colaboradores em matérias adicionais de saúde e segurança, nomeadamente ações formativas especializadas no âmbito das BESS. No total, foram atingidas 275 horas, correspondentes a 34,4 horas por colaborador.

Em 2024, o número de horas dedicadas às ações de formação foi de 388 horas, tendo-se concentrado, sobretudo, na capacitação de 5 trabalhadores e incidindo maioritariamente em temas de caráter mais geral, como riscos elétricos e movimentação manual de cargas. Nesse período, foram igualmente realizadas diversas ações de atualização, incluindo trabalho em alturas, combate a incêndios e primeiros socorros. Na Cabeólica, todas as ações de formação são conduzidas em conformidade com os requisitos da *Global Wind Organization* (GWO).

Ainda nesse ano, ao nível da saúde mental, 10 colaboradores participaram igualmente numa ação de formação em gestão de stress com programação neurolinguística, que visa apoiar os colaboradores na resposta a situações exigentes e a melhorar a sua capacidade de lidar com as pressões do trabalho diário. Em complemento às medidas internas implementa-

das, a Cabeólica estende o seu compromisso com a saúde e o bem-estar dos colaboradores para além do contexto laboral, promovendo iniciativas que incentivam estilos de vida saudáveis. A Empresa disponibiliza a todos os colaboradores exames médicos anuais e, através de um protocolo com uma clínica local, assegura o acesso a diversos tratamentos, reforçando a importância do acompanhamento regular da saúde. Sendo a saúde e segurança um tema particularmente valorizado pelos colaboradores, com o objetivo de avaliar a sua perceção e satisfação relativamente às medidas implementadas, são promovidos momentos de auscultação, através dos quais podem apresentar sugestões e preocupações. Anualmente, são realizadas reuniões entre a direção e os colaboradores, destinadas à partilha de informação sobre o desempenho da Empresa e as estratégias traçadas. Adicionalmente, no âmbito das avaliações de desempenho anuais, os colaboradores são incentivados a comunicar questões relevantes, contribuindo para a melhoria contínua das práticas organizacionais.

COMUNIDADE E CADEIA DE VALOR

Salvaguarda dos Direitos Humanos

A Cabeólica nasceu e tem-se expandido em estreita ligação com a comunidade, assumindo o compromisso de respeitar e promover os Direitos Humanos em todas as suas operações e ao longo da cadeia de valor, abrangendo todos aqueles com quem interage ou que possa impactar de alguma forma.

No âmbito da sua atividade, a Empresa reconhece que para além do seu propósito intrinsecamente ambiental, pode contribuir ativamente para a promoção e salvaguarda dos Direitos Fundamentais das Pessoas. Seja através da forma como integra internamente estes princípios, incluindo o cumprimento dos direitos dos colaboradores, a adoção de práticas de gestão responsáveis e a rejeição de condições laborais precárias (ver 1. [Trabalhadores próprios](#)), como através da sua atuação externa, refletida no relacionamento com a sociedade envolvente, parceiros, clientes e restantes *stakeholders*.

Para isto, a Política de *Governance*, estabelece uma abordagem estruturada para a identificação e gestão de riscos e oportunidades associados aos Direitos Humanos e outras vertentes sociais. À semelhança do que sucede com as matérias laborais, esta gestão é assegurada pela área de ESA, garantindo a integração destes princípios nos processos internos da organização e na relação com as diferentes partes interessadas.

A respetiva monitorização é executada em conformidade com o ESMP, que define o conjunto de atividades e medidas a desenvolver anualmente, tanto na área ambiental como na social. Ademais, a Cabeólica rege-se pelo Decreto nº27/2020 que estabelece os aspetos sociais a considerar na implementação de projetos ambientais e éticos. Contudo a rede de fornecedores já estabelecida não é avaliada tanto para impactos sociais como ambientais.

Ao nível da cadeia de valor, e para conseguir uma visão abrangente das condições de trabalho, a Cabeólica mantém um envolvimento direto e comunicação frequente com os colaboradores próprios ou trabalhadores externos envolvidos nas várias vertentes

das suas atividades. Neste âmbito, até ao momento não verificou qualquer situação que identifique fornecedores com risco de trabalho infantil ou trabalhadores jovens expostos a trabalho perigoso ou outros impactos sociais, assim como impactos ambientais, o que implica não haver necessidade de aplicação de ações de melhoria e/ou término de colaborações com os mesmos.

Deste modo, não foram identificados impactos sociais e ambientais negativos significativos ao longo da cadeia de valor.

Atendendo à natureza perigosa do trabalho e ao risco identificado, a Empresa mantém um acompanhamento direto e contínuo, visitando o parque regularmente. Estas visitas permitem verificar a conformidade das condições de trabalho, assegurando que os trabalhadores afetos pela empresa de vigilância são maiores de idade, possuem as condições físicas necessárias e dispõem dos EPIs exigidos para o exercício seguro das suas funções.

Desde 2023, para assegurar a credibilidade e o alinhamento legal de todos os seus fornecedores, sempre que a Cabeólica integra um novo fornecedor, é realizado um processo de *compliance* que garante a devida *due diligence*, incluindo a verificação de critérios sociais, ambientais e éticos. Contudo a rede

de fornecedores já estabelecida não é avaliada tanto para impactos sociais como ambientais.

Adicionalmente, a Cabeólica promove relações de proximidade com a comunidade envolvente, com o objetivo de garantir a sua proteção e reforçar uma gestão responsável e centrada nas pessoas. Nesse sentido, foi implementado um processo de consulta e participação comunitária durante a execução do Projeto de Expansão, promovendo transparência e diálogo.

A Empresa reconhece igualmente que as suas atividades podem gerar impactos ao nível do ruído e da poluição sonora nas comunidades em que opera. Para mitigar estes efeitos, assegura o cumprimento rigoroso da legislação aplicável e implementa medidas de monitorização e controlo que garantem a minimização dos potenciais impactos.

Com o objetivo de promover o emprego local e contribuir para o desenvolvimento socioeconómico da região, a Cabeólica privilegia ainda a formação e contratação de recursos locais. Em complemento, mantém um forte compromisso com a responsabilidade social, procurando gerar um impacto positivo na comunidade através de programas de educação, desenvolvimento e apoio a grupos vulneráveis nas ilhas em que opera.

	2023	2024	2025
Nº total de fornecedores que podem apresentar riscos de trabalho infantil	0	0	0
Nº total de fornecedores que podem apresentar riscos significativos de trabalhadores jovens expostos a trabalho perigoso	0	0	0
N.º total de novos fornecedores avaliados com base em critérios sociais*	27	9	18
Percentagem novos fornecedores avaliados com base em critérios sociais e ambientais	100%	100%	100%

*Número de fornecedores reportado não é cumulativo de ano para ano



Programa de Estágio 2024 & 2025

A Cabeólica deu continuidade ao seu programa de estágios, proporcionando oportunidades de desenvolvimento profissional a estudantes das áreas técnicas e financeiras. Em 2024, foram acolhidos 4 alunos estudantes da área técnica, enquanto em 2025 a Empresa integrou 4 estagiários da área técnica e um da área financeira, permitindo-lhes desenvolver um estágio curricular em contexto real de trabalho, aperfeiçoar competências e promover o seu crescimento profissional.

Apoio à educação 2024 & 2025

Em 2024 e 2025, a Cabeólica continuou a apoiar uma associação local através da aquisição de material escolar para famílias mais vulneráveis da ilha de Santiago.

Cabeólica University Challenge 2024 & 2025

A Cabeólica voltou a promover o projeto Cabeólica University Challenge Business Case, uma iniciativa que tem como objetivo fomentar o desenvolvimento de soluções inovadoras no setor das energias renováveis, com particular foco na energia eólica. Este programa desafia os estudantes universitários a apresentar propostas que contribuam para a construção de um futuro energético mais sustentável em Cabo Verde, sendo premiados os projetos que se destacam.

Natal 2024 & 2025

Em linha com a tradição de Natal já estabelecida, a Cabeólica ofereceu às crianças hospitalizadas nos dois principais hospitais do país, em São Vicente e Santiago, merchandise sobre educação e sensibilização ambiental.

GESTÃO ÉTICA TRANSPARENTE



ÉTICA EMPRESARIAL

Tendo em conta o seu enquadramento enquanto Parceria Público-Privada (PPP), a Cabeólica integra investidores com interesses distintos, o que torna essencial um modelo de *Governance* robusto, capaz de conciliar esses interesses com os objetivos estratégicos da organização, contexto que exige total transparência e clareza. Adicionalmente, o facto de a Empresa contar com investidores e financiadores de dimensão e exposição global reforça a necessidade de adoção de um modelo de *governance* ao nível dos standards internacionais.

Neste sentido, a Cabeólica assume um compromisso firme com o desenvolvimento de uma cultura organizacional sólida, ética e transparente, pautando a sua atuação por princípios de *accountability*, e pela adoção das melhores práticas de Governo das Sociedades. Este compromisso reflete-se na forma como são estruturados os processos internos, as decisões tomadas e na relação com as partes interessadas. O modelo de Governo de Sociedade garante uma clara separação de funções entre a gestão

e a supervisão das atividades, promovendo rigor e responsabilidade. A gestão é assegurada pelo Conselho de Administração (CA). Este órgão é apoiado por um Comité de Administração e Finanças, que possui a responsabilidade final pela definição da estratégia, de políticas e tomada de decisão ao mais alto nível. A autoridade executiva é delegada a um Administrador-Delegado (CEO), responsável pela gestão operacional da empresa, apoiado por uma equipa de gestão que assegura a implementação das orientações estratégicas.



A fiscalização é garantida por um Fiscal único, complementada por uma equipa de auditoria interna e uma equipa de auditoria externa, garantindo independência e robustez dos controlos internos. Tendo em conta o seu enquadramento, o funcionamento e a estrutura da Empresa são regulados pelo Código das Sociedades Comerciais, pelos Estatutos e pelo Acordo Parassocial de Desenvolvimento e Investimento (DIA), celebrado entre a Cabeólica e os seus Investidores. O DIA orienta a gestão operacional e o sistema de controlo interno da organização, estabelecendo as boas práticas aplicáveis às principais áreas de atuação. Ainda relacionado a este acordo, a Cabeólica encontra-se sujeita ao *compliance*, com um conjunto de rigorosas regras a nível de reporte de informação, da própria estrutura e funcionamento da Empresa. Para além do manual de procedimentos internos, o DIA também define o Código de Ética e Conduta. O [Código de Ética e Conduta da Cabeólica](#) assegura que todos os colaboradores, associados, agentes e terceiros atuam de acordo com os mesmos princípios de ética, integridade e cumprimento regulamentar. Aprovado pelo CA, este documento estabelece as normas de conduta, que orientam o comportamento esperado em todas as atividades da organização. O Código define procedimentos a adotar em situações de potencial conflito de interesses, estabelece regras de divulgação pública de informação, orientações para a manutenção de registos e controlos financeiros, bem como diretrizes para a utilização

adequada dos bens da Empresa. Garante ainda a confidencialidade da informação, regras de prevenção de corrupção e fraude, e reforça a proteção dos Direitos Humanos, com o cumprimento das normas

ambientais e de segurança. Importante referir que, recentemente, no âmbito da prevenção dos conflitos de interesse, foram atualizados os estatutos e o acordo parassocial dos acionistas.



Adicionalmente, identifica setores e práticas excluídas no âmbito dos investimentos da Empresa, nomeadamente atividades associadas a trabalho forçado, trabalho infantil e outras consideradas incompatíveis com os valores éticos da organização. Este documento encontra-se permanentemente disponível no website institucional, para consulta pública de todas as partes interessadas.

Em complemento, a Cabeólica implementou um canal de denúncias e nomeou um *Compliance Officer*, no âmbito de um projeto de *gap analysis* às melhores práticas internacionais de compliance. Esta ferramenta permite o relato de quaisquer não conformidades, nomeadamente em matéria de Direitos Humanos, práticas de negócio, corrupção e discriminação, realizadas pela Cabeólica ou para as quais contribua, ainda que de forma indireta, através da sua cadeia de valor. Este mecanismo foi reforçado no âmbito do Projeto

de Expansão, através da criação de canais de comunicação públicos, permitindo que potenciais irregularidades, preocupações ou sugestões pudessem ser reportadas de forma segura e confidencial, através de diferentes canais, nomeadamente linha telefónica, correio eletrónico e através do website.

Para guiar os processos internos, a definição de procedimentos e responsabilidades e a promoção de uma gestão transparente para todos os envolvidos na cadeia de negócio, a Cabeólica integra um Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ). Em 2024 e 2025, a Empresa foi auditada pela APCER (organismo de certificação português que faz parte do IQNET), para confirmar o compromisso da Cabeólica com os requisitos da norma ISO NP EN 9001:2025.

A Política da Qualidade estabelece um conjunto de princípios orientadores que visam assegurar a qualidade do serviço prestado, promover a melhoria con-

tínua da relação com a Electra (Empresa Pública de Eletricidade e Água), garantir o cumprimento dos requisitos da norma aplicável e assegurar uma gestão eficaz, em permanente evolução, materializada em objetivos que suportam a melhoria contínua dos processos:

- Cumprir todos os parâmetros de entrega da energia eólica produzida, visando alcançar a meta de “0 wind farm shutdowns” originados pelos parques eólicos da Cabeólica
- Realizar 2 reuniões semestrais, técnicas e comerciais, com a Electra
- Implementar 2 melhorias ao SGQ

Em complemento, é integrada uma [Política Ambiental e Social](#) que traduz o compromisso da organização com a minimização dos seus impactos ambientais e com o reforço da resiliência do negócio face aos riscos e impactos ambientais.

Esta Política abrange ainda, de forma mais específica, as temáticas das alterações climáticas e da biodiversidade (ver [3. Proteção Ambiental](#)). A Política, aprovada em 2024, encontra-se permanentemente disponível através do website corporativo.

Ao nível social, existem linhas orientadoras que guiam a forma como são remunerados os trabalhadores de todos níveis, assegurando que é justa, e alinhada com as responsabilidades e desempenho (ver [Gestão de](#)

[talento e bem-estar](#)).

A Cabeólica incorpora ainda a satisfação do cliente como elemento central das suas práticas de gestão. Embora não exista, atualmente um mecanismo formal, são realizadas reuniões regulares e contactos frequentes com o cliente, através dos quais é recolhido *feedback* contínuo sobre o nível da satisfação, necessidades emergentes e oportunidades de melhoria.

Cadeia de abastecimento responsável

A gestão responsável da cadeia de abastecimento é um pilar essencial na promoção ativa de práticas que respeitam os Direitos Humanos, garantem condições de trabalho seguras e minimizam impactos ambientais.

Reconhecendo que os fornecedores desempenham um papel determinante no desempenho global da organização e no cumprimento dos seus compromissos de qualidade, a Cabeólica integra avaliações anuais de fornecedores, no âmbito das suas auditorias internas. Este mecanismo igualmente alinhado com o Sistema de Gestão da Qualidade, alinhado com a norma ISO 9001 e certificado pela APCER desde 2022.

Os critérios de avaliação abrangem aspetos como a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento

dos requisitos contratuais, bem como o relacionamento com a Empresa. Os resultados destas avaliações constituem um elemento relevante no processo de renovação de contratos, contribuindo para a seleção de parceiros com princípios alinhados com os da Cabeólica, a nível ambiental, social e ético.

Com o objetivo de apoiar o desenvolvimento económico local e reforçar o impacto positivo da sua atividade, a Cabeólica procura privilegiar a contratualização de fornecedores locais. Em 2025, 37% dos gastos com fornecedores corresponderam a fornecedores locais, representando um crescimento face a 2024, ano em que 17% dos gastos tiveram origem neste tipo de fornecedores.



Gestão de riscos e compliance

A Cabeólica possui um robusto sistema de gestão de risco, em conformidade com a norma ISO 31000 e com o modelo integrado do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO). Esta estrutura é parte integrante dos mecanismos de gestão e melhoria contínua e estão alinhados com as melhores práticas de *governance*. A atribuição das funções cabe às entidades definidas no modelo de *governance* de gestão de risco, o qual estabelece que três níveis de responsabilidade pela gestão de risco na Empresa.



Modelo de Governança de Gestão de Risco

Semestralmente, é realizada uma identificação de riscos e oportunidades nas diferentes áreas da organização, permitindo detetar de forma regular e atempada potenciais pontos de vulnerabilidade ou, inversamente, de crescimento. Este processo possibilita a definição e implementação célere de medidas de correção e gestão, sendo os resultados posteriormente comunicados e discutidos com os diferentes acionistas da Cabeólica, de acordo com o Modelo de Governo de Risco. Em complemento a este reporte, o parecer do Fiscal único inclui também uma análise da conformidade da organização com o sistema de gestão de risco. Como referido anteriormente no capítulo da Proteção Ambiental, a Cabeólica segue ainda um Plano de Mitigação de Riscos Ambientais e Sociais (*Environmen-*

tal and Social Management Plan, ESMP). Este Plano foi realizado aquando do estabelecimento da Empresa, estendendo-se por um período de 20 anos e descreve os potenciais impactos ambientais e sociais previstos durante as fases de construção, operação e desativação e as respetivas medidas de mitigação. Este estudo é útil na identificação das áreas maior relevância e na orientação de forma eficaz das ações e iniciativas que terão mais impacto, abrangendo flora, fauna, aspetos sociais e segurança. De forma a manter uma monitorização eficiente das medidas do ESMP, os impactos ambientais mais relevantes decorrentes da atividade da Cabeólica são permanentemente identificados e monitorizados. Esta informação é posteriormente reportada mensalmente no relatório interno.



ANEXOS

NOTAS METODOLÓGICAS

302 - Energia

Para o cálculo dos valores associados ao consumo de energia, foram utilizados os seguintes fatores de conversão:

Fatores de conversão	Unidades		Fontes
Eletricidade	0,0036	kWh → GJ	DEFRA 2024, 2025
Gasóleo - PCI	42,7	MJ/kg	DEFRA 2024
Gasóleo - Densidade	833,5	kg/m3	DEFRA 2024
Gasóleo - PCI	43,0	MJ/kg	DEFRA 2025
Gasóleo - Densidade	830,6	kg/m3	DEFRA 2025
Gasolina - PCI	43,1	MJ/kg	DEFRA 2025
Gasolina- Densidade	746,2	kg/m3	DEFRA 2025

305 - Emissões

As emissões da Cabeólica são calculadas com recurso ao software AKEY ESG, cuja metodologia combina um conjunto de atividades identificadas pelo cliente, consumos, gastos e dados *location-based*, com fatores de conversão aprovados pelo setor para calcular automaticamente os âmbitos 1, 2 e 3 de emissões de gases com efeito de estufa em alinhamento com o GHG Protocol.

Tabela GRI

Declaração de utilização	A Cabeólica relatou em conformidade com os GRI Standards para o período compreendido entre os dias 1 de janeiro de 2024 e 31 de dezembro de 2025.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma setorial aplicável	Não aplicável

Conteúdo GRI	Localização	Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021		
2-1 Detalhes da Organização	1. A Cabeólica > Visão e modelo de negócio Cabeólica, S.A. Parceria Público-Privada Edifício BAI Center Avenida Cidade de Lisboa 2º Andar esq. C.P. 101/A Praia Santiago, Praia	
2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Sobre o Relatório	
2-3 Período de relato, frequência e contactos	Sobre o Relatório A data de publicação de reporte é 30 de junho de 2026	
2-4 Reformulações das informações	Não existem reformulações das informações a reportar.	
2-5 Verificação externa	Sobre o Relatório A informação de sustentabilidade reportada no âmbito das Normas GRI, foi submetida a verificação externa pela entidade externa (PricewaterhouseCoopers & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda), de acordo com o Relatório Independente de Garantia de Fiabilidade limitada. A fiscalização do desempenho da Cabeólica é assegurada por um Fiscal Único e por uma auditoria externa, realizada pela Deloitte. Em complemento, para garantir o <i>accountability</i> perante os acionistas e os investidores, existe ainda uma Assembleia Geral de Acionistas e uma Assembleia de Investidores.	

Conteúdo GRI	Localização	Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021		

2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	1. A Cabeólica > Visão e modelo de negócio O principal fornecedor da Cabeólica é a empresa Vestas Portugal, responsável pelo fabrico e manutenção das turbinas eólicas. A Empresa é uma entidade <i>off-taker</i> e apresenta um cliente único, a Electra, S.A., empresa concessionária nacional que também desempenha o papel de parceira comercial e operacional na gestão dos parques eólicos. Adicionalmente, importa destacar a Direção Nacional de Indústria, Comércio e Energia, enquanto parceiro institucional e estratégico e o Banco Europeu de Investimento (BEI) e o Banco Africano de Desenvolvimento (BAD), enquanto entidades financiadoras a longo prazo do projeto.
2-7 Colaboradores	4. Valorização das pessoas > 1. Trabalhadores próprios A Cabeólica não apresenta trabalhadores em regime de <i>part-time</i> . Consultar tabela abaixo.

	2023	2024	2025
Total de Colaboradores	10	10	11
Masculino	5	5	5
Feminino	5	5	6
Colaboradores permanentes	10	10	11
Masculino	5	5	5
Feminino	5	5	6
Colaboradores a tempo inteiro	10	10	11
Masculino	5	5	5
Feminino	5	5	6

2-8 Trabalhadores que não são colaboradores	4. Valorização das pessoas > 1. Trabalhadores próprios
---	---

Conteúdo GRI	Localização	Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021		

2-9 Estrutura de <i>governance</i> e sua composição	5. Gestão Ética e Transparente > 1. Ética Empresarial O Conselho de Administração é composto por 7 membros não executivos, assessorado por um Comité de Administração e Finanças constituído por 3 membros. Este órgão é responsável pela estratégia, formulação de políticas e tomada final de decisão, com autoridade específica delegada a um administrador-delegado, para gestão executiva da Empresa, apoiado por uma equipa de gestão. O Conselho de Administração reúne-se trimestralmente. A fiscalização é assegurada por um Fiscal Único e uma auditoria externa, realizada pela forma internacional de auditoria Deloitte. Existe ainda uma Assembleia Geral de Acionistas e uma Assembleia de Investidores. Para informações relativas às competências e outras informações sobre os membros do Conselho de Administração, consultar tabela abaixo.
---	---

Competências e experiência	
----------------------------	--

Ayotunde Anjorin Presidente do Conselho de Administração	Ayotunde Anjorin é Administrador Financeiro Sénior da AFC, tendo anteriormente desempenhado funções de Vice-Presidente Sénior e responsável pelas áreas de finanças e operações. Antes da AFC, trabalhou na Standard Chartered Nigeria, onde desempenhou funções a nível nacional e regional. É licenciado em Contabilidade e é contabilista/auditor certificado com mais de 20 anos de experiência na área financeira após a certificação, abrangendo reporte de informação financeira, controlo interno, gestão de risco, operações bancárias e reengenharia de processos.
Eluma Obibuaku Administrador	Eluma Obibuaku possui mais de 20 anos de experiência em consultoria e investimento nos setores público e privado. Atualmente é Vice-Presidente Sénior da AFC para a área de eletricidade e é membro do Conselho de Administração de várias empresas privadas. Trabalhou no General Accounting Office dos Estados Unidos, Pacific Gas and Electric Co, no IFC e, mais recentemente, como developer pioneiro de um projeto de energia para estabelecer uma IPP. Eluma possui um MBA em Finanças pela Wharton School da Universidade da Pensilvânia.
Kome Ajegbo Administradora	Kome Ajegbo é uma profissional experiente em investimentos em infraestruturas, com mais de 15 anos de experiência, dos quais mais de 10 na AFC. Atualmente, é vice-presidente da AFC para Soluções de Produtos Estruturados e Sustentabilidade. A sua experiência abrange o desenvolvimento de projetos, investimento e financiamento alavancado em vários setores, incluindo energia, indústrias pesadas, telecomunicações, transportes, financiamento climático, mineração e petróleo e gás. Antes da AFC, trabalhou na Kaizen Venture Partners em Lagos e na Goldman Sachs em Nova Iorque e Londres. Possui um MBA pelo INSEAD e um diploma em Engenharia Civil pela Universidade de Stanford.
Semih Gokmen Administrador	Semih Gökmen é Partner da A.P. Moller Capital e tem mais de 15 anos de experiência em <i>private equity</i> e banca de investimento na Europa, no Médio Oriente e em África, com especial incidência em infraestruturas energéticas, incluindo energias renováveis. Semih tem um MBA da Booth School of Business da Universidade de Chicago e uma licenciatura em Engenharia Industrial da Universidade de Bogazici, na Turquia.
Ebbe Hamilton Administrador	Ebbe Hamilton é Senior Advisor da AP Moller Capital para o setor da energia desde 2018. Possui uma vasta experiência internacional de mais de 20 anos em consultoria e desenvolvimento de projetos no setor da energia, e energia renovável em particular, em mercados desenvolvidos e emergentes, tendo trabalhado anteriormente na EleQtra, ABB Equity Ventures e na Skanska Financial Services. Ebbe Hamilton possui um MBA pela Rutgers University nos Estados Unidos e um mestrado em Engenharia Mecânica pela École Polytechnique Federale na Suíça.

Conteúdo GRI	Localização	Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021		
Competências e experiência		
Rito Évora Administrador	Rito Évora é Diretor Nacional da Indústria, Comércio e Energia de Cabo Verde desde agosto de 2018. Possui uma experiência de mais de 20 anos no setor da energia, tendo já desempenhado funções de Diretor de Serviço de energia e de Administrador Executivo da Agência de Regulação Económica. Rito Évora tem trabalhado na conceção, desenvolvimento e implementação de modelos de regulação e de políticas estruturais do setor da energia em Cabo Verde. Possui uma licenciatura em Engenharia Mecânica e um mestrado em Energia.	
João Spencer Administrador	João Spencer é o novo Presidente do Conselho de Administração da Electra, SA. Possui formação superior em Administração e Comércio e desenvolveu um percurso profissional consolidado nos domínios do planeamento estratégico, gestão financeira e controlo de gestão. A sua experiência abrange funções de direção e administração no setor público e privado cabo-verdiano, com atuação relevante nos setores da gestão operacional, do desenvolvimento organizacional e farmacêutico.	
Luís Teixeira Administrador	Luís Teixeira foi Presidente do Conselho de Administração da Electra, SA de 2021 a 2025. Possui um doutoramento em Engenharia de Energias Renováveis pela Universidade de Huazhong, na China e um mestrado em Engenharia Mecânica pela Universidade do Porto, em Portugal. A sua experiência inclui diversos cargos exercidos na administração pública cabo-verdiana nos setores da energia e educação. Foi substituído no cargo em março de 2026 pelo novo Presidente do Conselho de Administração da Electra, João Spencer.	
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governance	Os membros do Conselho de Administração são nomeados em sede de Assembleia Geral e os seus mandatos têm a duração de quatro anos. A composição do Conselho de Administração reflete a participação dos investidores no capital da empresa, garantindo, em qualquer circunstância, a participação mínima de um membro do Estado de Cabo Verde e um membro do cliente único, a Electra, SA.. O Conselho de Administração assegura as melhores práticas de Governo de Sociedade, nomeadamente ao nível de disponibilidade para as funções, rotação periódica e vasta experiência executiva dos seus membros em finanças e investimento, gestão executiva e setor da eletricidade local e internacional.	
2-11 Presidente do mais alto órgão de governance	O presidente do mais alto órgão de governança é um membro não-executivo da organização.	
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governance	5. Gestão Ética e Transparente > 1. Ética Empresarial 5. Gestão Ética e Transparente > 3. Gestão de riscos e compliance	
2-13 Delegação de responsabilidades pela gestão de impactos	5. Gestão Ética e Transparente > 1. Ética Empresarial 5. Gestão Ética e Transparente > 3. Gestão de riscos e compliance	
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governance no relato de sustentabilidade	O relatório de sustentabilidade é da responsabilidade e coordenação do departamento <i>Environment, Social and Administration</i> . A revisão do relatório é feita pelo Administrador – Delegado (CEO).	

Conteúdo GRI	Localização	Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021		
2-15 Conflitos de interesse	Os colaboradores da Cabeólica, conforme definido no Código de Ética e Conduta, devem agir sempre no melhor interesse da Empresa, não utilizando a sua posição na organização para obter qualquer tipo de vantagem pessoal, económica ou material. Caso se verifique quaisquer possíveis conflitos de interesse entre a função exercida na Cabeólica e qualquer outra função ou ligação, deve ser notificado o Diretor de Conformidade da empresa para que possam ser implementadas medidas de prevenção da materialização desse conflito. Para o efeito deve ser preenchido o Formulário de Declaração de Interesses Pessoais.	
2-16 Comunicação de preocupações críticas	5. Gestão Ética e Transparente > 1. Ética Empresarial Os aspetos de gestão são discutidos semanalmente pela equipa de gestão da Cabeólica. Mensalmente são reportadas ao Conselho de Administração quaisquer considerações referentes ao desempenho da empresa bem como todas as questões relevantes identificadas. Durante o período de reporte, foram comunicadas ao CA uma preocupação crítica.	
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governance	Os membros do mais alto órgão de <i>governance</i> da Cabeólica são não executivos, pelo que a Empresa não detém controlo desta informação.	
2-18 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governance	O modelo de avaliação de desempenho da equipa de gestão da Cabeólica rege-se pelo Manual de Validação de Desempenho, executado anualmente pelo departamento de RH, e aprovado pelo CEO. A avaliação do CEO é desenvolvida pelo Presidente do Conselho de Administração.	
2-19 Políticas de remuneração	4. Valorização das pessoas > 1. Trabalhadores próprios A Cabeólica cumpre com a legislação laboral nacional em vigor (Lei nº 32/X2023), nomeadamente em matéria de rescisão e aposentação. O Conselho de Administração é não-executivo, sendo apenas alguns membros remunerados de forma fixa. O CEO e a equipa de gestão apresentam parcelas de remuneração fixa e variável, a última baseada no <i>Annual Incentive Bonus Program</i> e no sistema de avaliação de desempenho.	
2-20 Processo para determinação da remuneração	A Cabeólica garante remunerações superiores ao salário mínimo nacional para todos os colaboradores, assim como uma previsão de componentes variáveis definida pelo sistema anual de avaliação de desempenho existente.	
2-21 Rácio da remuneração total anual	-	Informação confidencial, atendendo ao número reduzido de colaboradores.
2-22 Declaração sobre estratégia e desenvolvimento sustentável	1. A Cabeólica > 2. Mensagem do CEO	

Conteúdo GRI	Localização	Omissão
GRI 3: Temas materiais 2021		
2-23 Políticas	5. Gestão Ética e Transparente > 1. Ética Empresarial	
2-24 Incorporação de Políticas	5. Gestão Ética e Transparente > 1. Ética Empresarial 5. Gestão Ética e Transparente > 2. Cadeia de abastecimento responsável	
2-25 Processos para remediar impactos negativos	5. Gestão Ética e Transparente > 1. Ética Empresarial 5. Gestão Ética e Transparente > 3. Gestão de riscos e compliance A Cabeólica recorre a mecanismos de consulta a colaboradores, como a realização bianual de encontros de equipa, onde é promovida a comunicação entre o CEO e a Equipa de Gestão, de modo a recolher <i>feedback</i> dos <i>stakeholders</i> internos e, assim, avaliar a eficácia das medidas de mitigação de impactos da empresa.	
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	5. Gestão Ética e Transparente > 1. Ética Empresarial A Cabeólica recorre a serviços externos de consultoria para garantir o alinhamento com as melhores práticas organizacionais de conduta empresarial responsável, identificação de preocupações e apoio na implementação das políticas internas.	
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Em 2024 e 2025 não há registo de casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos.	
2-28 Participação em associações	A Cabeólica é membro da Câmara de Comércio Indústria e Serviços de Sotavento, da ALER (Associação Lusófona de Energias Renováveis) e da ACER (Associação Cabo-Verdiana de Energias Renováveis).	
2-29 Abordagem de envolvimento de partes interessadas	2. Compromisso com a Sustentabilidade > 2. Envolvimento com os stakeholders	
2-30 Acordos de negociação coletiva	4. Valorização das pessoas > 1. Trabalhadores próprios	

Conteúdo GRI	Localização	Omissão	
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-1 Processo de definição de temas materiais	2. Compromisso com a Sustentabilidade > 1. Materialidade		
3 -2 Lista de temas materiais	2. Compromisso com a Sustentabilidade > 1. Materialidade		
Transição Energética			
3-3 Gestão dos temas materiais	3. Proteção Ambiental > 1. Ação Climática > Transição energética		
302-1 Consumo de energia dentro da organização	3. Proteção Ambiental > 1. Ação Climática > Transição energética Consultar a tabela abaixo.		
	2023	2024	2025
Combustíveis consumidos dentro da organização			
Combustíveis – Equipamentos Estacionários (GJ)	160,1	12,8	11,9
Gasóleo (GJ)	160,1	12,8	11,9
Combustíveis – Equipamentos Móveis (GJ)	151,2	146,3	145,5
Gasóleo (GJ)	63	51,5	70,2
Gasolina (GJ)	88,2	94,8	75,3
Consumo total de combustíveis	311,4	159,1	157,4
Consumo total de combustíveis de origem renovável (GJ)	0,0	0,0	0,0
Consumo total de combustíveis de origem não renovável (GJ)	311,4	159,1	157,4
Eletricidade consumida dentro da organização			
Consumo de eletricidade (GJ)	425,1	71,1	64,1
Eletricidade (GJ)	411,4	58,3	53,6
Eletricidade utilizada no carregamento de veículos elétricos (GJ)	13,7	12,8	10,5
Consumo total de energia (GJ)	736,5	230,3	221,5

Conteúdo GRI	Localização			Omissão
GRI 3: Temas materiais 2021				
302-3 Intensidade energética	A intensidade energética foi calculada com base nos combustíveis consumidos e na energia consumida dentro da organização como numerador e com a capacidade instalada, em MW. Em 2024, a capacidade instalada era de 25,5 MW, tendo, após o projeto de expansão estar concluído, evoluído para 39 MW em 2025. Consultar a tabela abaixo.			
	2023	2024	2025	
Intensidade energética (GJ/MW)	28,88	9,03	5,68	
Alterações Climáticas				
3-3 Gestão dos temas materiais	3. Proteção ambiental > 1. Ação Climática > 1. Alterações climáticas e ecoeficiência			
305-1 Emissões diretas (Âmbito 1) de gases com efeito de estufa	3. Proteção ambiental > 1. Ação Climática > 1. Alterações climáticas e ecoeficiência As emissões da Cabeólica são calculadas com recurso ao software AKEY ESG, cuja metodologia combina um conjunto de atividades identificadas pelo cliente, consumos, gastos e dados <i>location-based</i> , com fatores de conversão aprovados pelo setor para calcular automaticamente os âmbitos 1, 2 e 3 de emissões de gases com efeito de estufa em alinhamento com o GHG Protocol. Consultar a tabela abaixo.			

Conteúdo GRI	Localização			Omissão
GRI 3: Temas materiais 2021				
305-2 Emissões indiretas (Âmbito 2) de gases com efeito de estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	3. Proteção ambiental > 1. Ação Climática > 1. Alterações climáticas e ecoeficiência As emissões da Cabeólica são calculadas com recurso ao software AKEY ESG, cuja metodologia combina um conjunto de atividades identificadas pelo cliente, consumos, gastos e dados <i>location-based</i> , com fatores de conversão aprovados pelo setor para calcular automaticamente os âmbitos 1, 2 e 3 de emissões de gases com efeito de estufa em alinhamento com o <i>GHG Protocol</i> . Consultar a tabela abaixo.			Informação indisponível - A Cabeólica não reporta as emissões de âmbito 2 segundo a metodologia <i>Market-based</i> , por indisponibilidade do respetivo fator de emissão.
	2023	2024	2025	
Consumo de eletricidade (tCO ₂ e) <i>location-based</i>	55,06	9,18	9,69	
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito de estufa	A intensidade das emissões verificada em 2024 é de 0,83 tCO ₂ e/MW instalado (25,5 MW). Já em 2025, a intensidade das emissões é de 0,55 tCO ₂ e/MW instalado (39 MW). E ambos os anos foram consideradas as emissões de âmbito 1 e 2.			Informação referente aos gases incluídos no cálculo (ex.: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ ou todos) indisponível.
Biodiversidade				
3-3 Gestão dos temas materiais	3. Proteção Ambiental > 2. Natureza e Recursos > Biodiversidade e ecossistemas			
101-1 Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	3. Proteção Ambiental > 2. Natureza e Recursos > Biodiversidade e ecossistemas De momento não existe uma política sustentada pelos objetivos para 2050 do Marco Global de Biodiversidade.			
101-2 Gestão de impactos da biodiversidade	3. Proteção Ambiental > 2. Natureza e Recursos > Biodiversidade e ecossistemas Embora não disponha de unidades operacionais dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e em áreas de alto valor de biodiversidade, a Cabeólica desempenha um importante papel de preservação de espécies nos sites onde opera. Os estudos realizados continuam a comprovar que as ações de proteção das espécies desenvolvidas pela Cabeólica contribuem para a melhoria da qualidade do seu habitat.			
101-3 Acesso e repartição justa e equitativa de benefícios	Este indicador não é material para a Cabeólica, uma vez que a organização não realiza atividades de investigação ou desenvolvimento que envolvam acesso a recursos genéticos ou conhecimento tradicional associado no âmbito do Protocolo de Nagoya.			

Conteúdo GRI	Localização	Omissão		
GRI 3: Temas materiais 2021				
Conduta ética e gestão transparente				
3-3 Gestão dos temas materiais	5. Gestão Ética e Transparente > 1. Ética Empresarial			
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Em 2024 e 2025, a Cabeólica não avaliou as suas operações quanto a riscos associados à corrupção.			
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	O Código de Ética e Conduta da Cabeólica encontra-se publicamente disponível, no entanto, não foram realizadas comunicações específicas e/ou formações dirigidas a parceiros de negócio. Consultar a tabela abaixo.			
	2023	2024	2025	
Membros do órgão de <i>governance</i> aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela organização	Nº	7	7	7
	%	100	100	100
Colaboradores aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela organização	Nº	10	10	11
	%	100	100	100
Membros do órgão de <i>governance</i> que receberam formação em combate à corrupção	Nº	0	0	0
	%	0	0	0
Colaboradores que receberam formação em combate à corrupção	Nº	10	10	11
	%	100	100	100
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas adotadas	Em 2024 e 2025 não foram confirmados quaisquer casos de corrupção na Cabeólica.			
206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de <i>antitrust</i> e monopólio	Em 2024 e 2025, a Cabeólica não foi indiciada em qualquer ação judicial por concorrência desleal, práticas de <i>antitrust</i> e monopólio.			
Compliance				
3-3 Gestão dos temas materiais	5. Gestão Ética e Transparente > 3. Gestão de riscos e <i>compliance</i>			

Conteúdo GRI	Localização	Omissão	
GRI 3: Temas materiais 2021			
Gestão de Riscos			
3-3 Gestão dos temas materiais	5. Gestão Ética e Transparente > 3. Gestão de riscos e <i>compliance</i>		
Cadeia de abastecimento responsável			
3-3 Gestão dos temas materiais	5. Gestão Ética e Transparente > 2. Cadeia de abastecimento responsável		
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	5. Gestão Ética e Transparente > 2. Cadeia de abastecimento responsável A Cabeólica define como fornecedores locais os fornecedores nacionais.		
308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas adotadas	4. Valorização das pessoas > 2. Comunidade e Cadeia de Valor > Salva-guarda dos Direitos Humanos		
Outras divulgações económicas (não materiais)			
GRI 200: Divulgações económicas			
201-1 Valor económico gerado e distribuído	Consultar a tabela abaixo		
	2023	2024	2025
Valor económico direto gerado (€)	10 616 675	10 660 376	12 396 894
Valor económico distribuído (€)	6 048 499	8 957 147	5 195 617
Custos operacionais	3 101 787	5 090 788	2 556 250
Salários e benefícios dos colaboradores	415 623	452 183	449 787
Pagamentos a investidores (dividendos e juros)	1 953 612	2 208 384	266 752
Pagamentos ao estado	566 744	1 193 544	1 912 252
Investimentos na comunidade	10 733	12 249	10 575
Valor económico acumulado (€)	4 568 176	1 703 229	7 201 277

405-1 Diversidade nos órgãos de gestão e dos colaboradores

4. Valorização das pessoas > 1. Trabalhadores próprios > Gestão de talento e bem-estar
Consultar a tabela abaixo.

	2023	2024	2025
Órgãos de Governance	7	7	7
Masculino	86	86	86
Dos 30 aos 50 anos	29	29	29
≥ 50 anos	57	57	57
Feminino	14	14	14
Dos 30 aos 50 anos	14	14	14
Colaboradores	10	10	11
Masculino	50	50	45
Dos 30 aos 50 anos	50	50	45
Feminino	50	50	55
Dos 30 aos 50 anos	50	50	55
Categorias administrativas	2	2	3
Feminino	100	100	100
Dos 30 aos 50 anos	100	100	100
Categorias técnicas	4	4	4
Masculino	75	75	75
Dos 30 aos 50 anos	75	75	75
Feminino	25	25	25
Dos 30 aos 50 anos	25	25	25
Diretivos	4	4	4
Masculino	50	50	50
Dos 30 aos 50 anos	50	50	50
Feminino	50	50	50
Dos 30 aos 50 anos	50	50	50

415-1 Contribuições políticas

Em 2024 e 2025 a Cabeólica não realizou contribuições políticas.



Relatório Independente de Garantia Limitada de Fiabilidade

Exmo. Conselho de Administração

Introdução

Fomos contratados pela Administração da Cabeólica, S.A. (adiante designada por Empresa) para a realização de um trabalho de garantia limitada de fiabilidade sobre os indicadores identificados abaixo na secção “Responsabilidades do auditor” que integram a informação de sustentabilidade incluída no Relatório de sustentabilidade relativo aos anos findos em 31 de dezembro de 2024 e 2025, preparada pela Empresa para efeitos de divulgação do seu desempenho anual em matéria de sustentabilidade.

Responsabilidades do Conselho de Administração

É da responsabilidade do Conselho de Administração a preparação dos indicadores identificados abaixo na secção “Responsabilidades do auditor” incluídos no Relatório de Sustentabilidade de 2024/2025 de acordo com as diretrizes para reporte de Sustentabilidade “Global Reporting Initiative” (“GRI”) e critérios divulgados no Relatório de Sustentabilidade de 2024/2025, bem como a manutenção de um sistema de controlo interno apropriado, que permita uma adequada preparação da informação mencionada.

Responsabilidades do auditor

A nossa responsabilidade consiste em emitir um relatório de garantia limitada de fiabilidade, profissional e independente, baseado nos procedimentos realizados e especificados no parágrafo abaixo.

O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional sobre Trabalhos de Garantia de Fiabilidade que Não Sejam Auditorias ou Revisões de Informação Financeira Histórica - (ISAE) 3000 (Revista), emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board da International Federation of Accountants* e cumprimos as demais normas e orientações técnicas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (OROC), as quais exigem que o nosso trabalho seja planeado e executado com o objetivo de obter garantia limitada de fiabilidade sobre se os indicadores GRI Standards apresentados no Relatório de Sustentabilidade de 2024/2025 estão isentos de distorções materialmente relevantes.

Para tanto o referido trabalho consistiu em:

- a) Indagar a gestão e principais responsáveis das áreas em análise para compreender o modo como está estruturado o sistema de informação e a sensibilidade dos intervenientes às matérias incluídas no relato;
- b) Identificar a existência de processos de gestão internos conducentes à implementação de políticas económicas, ambientais e de responsabilidade social;
- c) Verificar, numa base de amostragem, os sistemas e processos de recolha, agregação, validação e relato que suportam a informação de desempenho supracitada, através de cálculos e validação de dados reportados;

PricewaterhouseCoopers & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda.

Sede: Palácio Sottomayor, Rua Sousa Martins, 1 - 3º, 1069-316 Lisboa, Portugal
Tel: +351 213 599 000 | Matriculada na CRC sob o NIPC 506 628 752, Capital Social 314.000 EUR
Inscrita na lista das Sociedades de Revisores Oficiais de Contas sob o nº 183 e na CMVM sob o nº 20161485

PricewaterhouseCoopers & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda. pertence à rede de entidades que são membros da PricewaterhouseCoopers International Limited, cada uma das quais é uma entidade legal autónoma e independente.
Receção: Palácio Sottomayor, Avenida Fontes Pereira de Melo, nº16, 1050-121 Lisboa, Portugal

- d) Confirmar a observância de determinadas unidades operacionais às instruções de recolha, agregação, validação e relato de informação de desempenho;
- e) Executar, numa base de amostragem, alguns procedimentos de consubstanciação da informação, através de obtenção de evidência sobre informação reportada;
- f) Comparar os dados financeiros e económicos incluídos na informação de sustentabilidade com os auditados pelo auditor financeiro, no âmbito da revisão legal das demonstrações financeiras dos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2025; e
- g) Verificar que a informação de sustentabilidade a incluir no Relatório de Sustentabilidade de 2024/2025, cumpre com os requisitos das GRI Standards e com as instruções e critérios definidos pela Empresa.

Os procedimentos efetuados foram mais limitados do que seriam num trabalho de garantia razoável de fiabilidade, por conseguinte, foi obtida menos segurança do que num trabalho de garantia razoável de fiabilidade.

Entendemos que os procedimentos efetuados proporcionam uma base aceitável para a expressão da nossa conclusão.

Qualidade e independência

Aplicamos a Norma Internacional de Gestão de Qualidade ISQM 1, a qual requer que seja desenhado, implementado e mantido um sistema de gestão de qualidade abrangente que inclui políticas e procedimentos sobre o cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Cumprimos com os requisitos de independência e ética do código de ética (incluindo as Normas Internacionais de Independência) emitido pelo *International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA) e do código de ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (OROC).

Conclusão

Com base no trabalho efetuado, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que os indicadores identificados acima na secção “Responsabilidades do auditor” incluídos no Relatório de Sustentabilidade de 2024/2025 relativo aos anos findos em 31 de dezembro de 2024 e 2025 não tenham sido preparados, em todos os aspetos materialmente relevantes, de acordo com os requisitos das diretrizes GRI e com as instruções e critérios divulgados no mesmo e que a Cabeólica, S.A. não tenha aplicado, na informação de sustentabilidade incluída no mesmo Relatório de Sustentabilidade de 2024/2025, as diretrizes GRI.

Restrições de uso

Este relatório é emitido unicamente para informação e uso do Conselho de Administração da Empresa, para efeitos da divulgação da informação de sustentabilidade incluída no Relatório de Sustentabilidade de 2024/2025 pelo que não deverá ser utilizado para quaisquer outras finalidades. Não assumiremos quaisquer responsabilidades perante terceiros, para além da Cabeólica, S.A., pelo nosso trabalho e pela conclusão expressa neste relatório, o qual será anexado ao Relatório de Sustentabilidade de 2024/2025 da Empresa.

30 de junho de 2026

PricewaterhouseCoopers & Associados
- Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda.
representada por:


António Joaquim Brochado Correia, ROC n.º 1076
Registado na CMVM com o n.º 20160688

CABEÓLICA
RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE
2024-2025



